
СОЦІАЛЬНИЙ ВІСНИК

№ 1 04'2017

Редакційна колегія:

Белкіна Любов Петрівна –
в.о. директора департаменту соціального
захисту населення Миколаївської
облдержадміністрації

Сльчієва Оксана Русланівна - заступник
директора департаменту

Сербульова Таміла Володимирівна-
заступник директора департаменту –
начальник управління соціальних гарантій
і компенсацій, загальнообов'язкового
державного страхування департаменту
соціального захисту населення
Миколаївської облдержадміністрації

Петляєва Олена Вікторівна - начальник
управління фінансів та бухгалтерського
обліку департаменту соціального захисту
населення Миколаївської
облдержадміністрації

Васильєв Олександр Сергійович –
директор ІАЦ

Тимчак Ірина Миколаївна – начальник
навчально-методичного та інформаційно-
консультативного відділу ІАЦ

Кнішук Катерина Олександрівна –
провідний фахівець навчально-
методичного та інформаційно-
консультативного відділу ІАЦ

У номері:

РОЗДІЛ I Нове у законодавстві2

РОЗДІЛ II «Консультація юриста»

1. Щодо доплат за роботу в несприятливих
умовах праці та підвищеного ризику для
здоров'я, які мають виплачуватися понад розмір
МЗП.....9

2. Порядок надання соціальних відпусток.....9

РОЗДІЛ III «Соціальний захист»

1. Виплата допомоги ветеранам війни до 5
травня в 2017 році13

2. Щодо забезпечення рівня мінімальної
заробітної плати13

РОЗДІЛ IV «Запитуйте – відповідаємо»

1. Перелік законодавчих та нормативно-правових
актів з питань діяльності інтернатних
установ.....15

2. 28 квітня – День охорони праці.....16

РОЗДІЛ І

Нове у законодавстві (І квартал 2017 р.)

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 21 грудня 2016 р. № 986 Про внесення змін і визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України чинність

ЗАКОН УКРАЇНИ Про внесення змін до деяких законів України щодо пенсійного забезпечення окремих категорій осіб із числа учасників антитерористичної операції 18 жовтня 2016 року № 1683-VIII

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 грудня 2016 р. № 1012-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги особам, які отримали тяжкі тілесні ушкодження під час участі в масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 грудня 2016 р. № 1011-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги члену сім'ї волонтера, який загинув під час надання волонтерської допомоги в районі проведення антитерористичної операції

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 грудня 2016 р. № 986-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги особам, які отримали легкі тілесні ушкодження, побої, мордування під час участі у масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 грудня 2016 р. № 985-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги особам, які отримали тілесні ушкодження середньої тяжкості під час участі у масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 28 грудня 2016 р. № 1033-р Про призначення Іванкевича В.В. державним секретарем Міністерства соціальної політики України

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 28 грудня 2016 р. № 1029 Про встановлення розміру грошової допомоги для компенсації вартості путівок санаторно-курортним закладам і закладам оздоровлення та відпочинку у 2017 році

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 28 грудня 2016 р. № 1028 Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2014 р. № 637

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 21 грудня 2016 р. № 988 Деякі питання функціонування територіальних органів Пенсійного фонду України

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ НАКАЗ 04.11.2016 № 1287/926 Про затвердження Порядку надання Державною фіскальною службою України інформації з Державного реєстру фізичних осіб - платників податків про доходи (відсутність доходів), отримані фізичними особами, які звернулись за призначенням державної допомоги Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 01 грудня 2016 р. за № 1558/29688

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ від 11 січня 2017 р. № 2 ПОСТАНОВА Про внесення зміни до пункту 2 Порядку надання статусу особи, на яку поширюється чинність Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", деяким категоріям осіб

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 28 грудня 2016 р. № 1073-р Про затвердження плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 11 січня 2017 р. № 6 Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 2 грудня 1992 р. № 674 і від 20 січня 1997 р. № 51

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 14 грудня 2016 р. № 978 Деякі питання соціального захисту дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 11 січня 2017 р. № 9-р Про затвердження плану основних заходів цивільного захисту на 2017 рік

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 05.12.2016 № 1476 Про внесення змін до наказу Міністерства соціальної політики України від 31 травня 2013 року № 316 Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1726/29856

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 15.12.2016 № 141 Про внесення змін до Порядку оформлення протоколів про адміністративні правопорушення та внесення приписів Національним агентством з питань запобігання корупції Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 13 січня 2017 р. за № 34/29902.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 25 січня 2017 р. № 32 Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань стипендіального забезпечення

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 18 січня 2017 р. № 28 Про внесення змін до Порядку видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 29.12.2016 № 1650 Про затвердження Норм оплати праці експертів, які залучаються для проведення державної наукової та науково-технічної експертиз, що проводяться за рахунок коштів державного бюджету Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 16 січня 2017 р. за № 44/29912

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 02.12.2016 № 132 Про внесення зміни до Порядку формування, ведення та оприлюднення (надання) інформації Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 січня 2017 р. за № 99/29967

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 02.12.2016 № 133 Про внесення змін до Форми повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 22 грудня 2016 р. за № 1684/29814

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 1 лютого 2017 р. № 35 Про виплату у 2017 році одноразової грошової допомоги членам сімей осіб, смерть яких пов'язана з участю в масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 р., осіб, яким посмертно присвоєно звання Герой України за громадянську мужність, патріотизм, героїчне відстоювання конституційних засад демократії, прав і свобод людини, самовіддане служіння Українському народові, виявлені під час Революції гідності, та особам, які отримали тяжкі, середньої тяжкості та легкі тілесні ушкодження, побої, мордування під час участі у зазначених акціях

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 25 січня 2017 р. № 48 Про внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 грудня 2016 р. № 978-р Про перерозподіл обсягу субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на будівництво (придбання) житла для сімей загиблих військовослужбовців, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, а також для інвалідів I-II групи з числа військовослужбовців, які брали участь у зазначеній операції, та потребують поліпшення житлових умов, у 2016 році

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 6 лютого 2017 р. № 51 Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 6 серпня 2014 р. № 409

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 8 лютого 2017 р. № 57 Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 22.12.2016 № 1579 Про Всеукраїнський огляд-конкурс на присвоєння звання "Краще підприємство з охорони праці" Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 17 січня 2017 р. за № 64/29932

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 8 лютого 2017 р. № 56 Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 січня 2003 р. № 117

ПОСТАНОВА Верховної Ради України Про проведення парламентських слухань на тему: "Пріоритетність додержання страхових засад при реформуванні пенсійної системи" 8 лютого 2017 року № 1841-VIII

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ від 8 лютого 2017 р. № 71 ПОСТАНОВА Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 10.02.2017 № 56 Про затвердження Порядку проведення контролю та повної перевірки декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 13 лютого 2017 р. за № 201/30069

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 13.01.2017 № 25 Про внесення змін до Форми декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та Форми повідомлення про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 08 лютого 2017 р.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 18.01.2017 № 56 Про внесення змін до деяких наказів Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства соціальної політики України Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 03 лютого 2017 р. за № 142/30010

ПРАВЛІННЯ ФОНДУ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ ПОСТАНОВА 19.01.2017 № 132 Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 07 лютого 2017 р. за № 166/30034

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ 28.12.2016 № 1629

НАКАЗ Про внесення зміни до пункту 1 наказу Міністерства соціальної політики України від 30 грудня 2015 року № 1264 та визнання такими, що втратили чинність, деяких наказів Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства соціальної політики України Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 січня 2017 р. за № 96/29964

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 22.12.2016 № 1583 Про внесення змін до наказу Міністерства соціальної політики України від 10 листопада 2014 року № 867 Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 18 січня 2017 р. за № 77/29945

ЗАКОН УКРАЇНИ Про внесення змін до деяких законів України щодо надання допомоги дітям померлого годувальника 7 лютого 2017 року № 1836-VIII

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 25.01.2017 № 110 Про внесення змін до Державного стандарту соціального супроводу сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14 лютого 2017 р. за № 209/30077

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 14.12.2016 № 1531 Про внесення змін до стандартів надання соціальних послуг особам, які постраждали від торгівлі людьми Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 17 січня 2017 р. за № 62/29930

ПОСТАНОВА Верховної Ради України 21 лютого 2017 року № 1856-VIII Про направлення на повторне перше читання проекту Закону України про внесення зміни до статті 12 Закону України "Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей"

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 1 березня 2017 р. № 140-р Про призначення Шамбіра М.І. заступником Міністра соціальної політики України

Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для забезпечення деяких категорій інвалідів санаторно-курортними путівками, та внесення змін до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2006 р. № 187 і від 31 березня 2015 р. № 200 Кабінет Міністрів України; Постанова, Порядок від 01.03.2017 № 110

Питання забезпечення житлом деяких категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, а також членів їх сімей
Кабінет Міністрів України; Постанова від 21.02.2017 № 119

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 25.01.2017 № 111 Про встановлення розмірів грошової компенсації вартості продуктів харчування громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, на 2017 рік Зареєстрований в Міністерстві юстиції України 16 лютого 2017 р. за № 217/30085

Про затвердження Положення про Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 3 січня 2013 р. № 5 Кабінет Міністрів України; Постанова, Положення від 21.02.2017 № 125

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 лютого 2017 р. № 152-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги особам, які отримали тілесні ушкодження середньої тяжкості під час участі у масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 лютого 2017 р. № 149-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги особам, які отримали легкі тілесні ушкодження, побої, мордування під час участі у масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 21 лютого 2017 р. № 153-р Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги членам сімей осіб, смерть яких пов'язана з участю в масових акціях громадського протесту, що відбулися у період з 21 листопада 2013 р. по 21 лютого 2014 року

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 24.02.2017 № 287 Про затвердження вартості одного ліжко-дня путівки та вартості путівки до державного підприємства України "Міжнародний дитячий центр "Артек" Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 10 березня 2017 р. за № 337/302056

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 22.02.2017 № 269 Про затвердження вартості одного ліжко-дня путівки та вартості путівки до державного підприємства "Український дитячий центр "Молода гвардія" Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 10 березня 2017 р. за № 338/30206

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ РІШЕННЯ 02.03.2017 № 75 Про затвердження Типової антикорупційної програми юридичної особи Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 09 березня 2017 р. за № 326/30194

ПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА 17.01.2017 № 1-3 Про форми довідок про заробітну плату для призначення пенсії державним службовцям Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 08 лютого 2017 р. за № 180/30048

ПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА 17.01.2017 № 1-2 Про внесення змін до Порядку визначення показників середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" враховується для обчислення пенсії Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 07 лютого 2017 р. за № 171/30039

Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо надання допомоги дітям померлого годувальника» 7 лютого 2017 року, № 1836/VIII

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 16 березня 2017 р. № 167-р Про розподіл субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату грошової компенсації за належні для отримання жилі приміщення для сімей загиблих осіб, визначених абзацами 5-8 пункту 1 статті 10, а також для осіб з інвалідністю I-II групи, визначених пунктами 11-14 частини другої статті 7 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”, та осіб, які втратили функціональні можливості нижніх кінцівок, інвалідність яких настала внаслідок поранення, контузії, каліцтва або захворювання, одержаних під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, та потребують поліпшення житлових умов, на 2017 рік

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 16 березня 2017 р. № 145 Деякі питання соціального захисту застрахованих осіб

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 16 березня 2017 р. № 184-р Про призначення Панасюк Р.В. Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 16 березня 2017 р. № 151 Про внесення зміни до пункту 3 Порядку надання щомісячної грошової допомоги особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу, який за висновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, на догляд за ним

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 10 березня 2017 р. № 166-р Про скасування деяких наказів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ НАКАЗ 15.02.2017 № 32 Про внесення змін до Типового порядку проведення публічного звіту керівника органу виконавчої влади Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 10 березня 2017 р. за № 331/30199

ПОСТАНОВА Верховної Ради України Про прийняття за основу проекту Закону України про соціальні послуги 21 березня 2017 року № 1967-VIII

ПОСТАНОВА Верховної Ради України Про прийняття за основу проекту Закону України про внесення зміни до статті 3 Закону України "Про запобігання корупції" 14 березня 2017 року № 1920-VIII

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 16 березня 2017 р. № 148 Деякі питання здійснення патронату над дитиною

ЗАКОН УКРАЇНИ Про внесення змін до деяких законів України щодо особливостей фінансового контролю окремих категорій посадових осіб 23 березня 2017 року № 1975-VIII

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 22 березня 2017 р. № 171 Про внесення змін до Порядку проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращий державний службовець”

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ НАКАЗ 21.03.2017 № 441/915/5 Про затвердження Порядку електронної взаємодії Міністерства соціальної політики України та Міністерства юстиції України щодо підтвердження факту народження дитини Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 березня 2017 р. за № 393/30261

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 30.01.2017 № 139 Про затвердження форми звітності № 1-КФО (річна) та інструкції щодо її заповнення Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 лютого 2017 р. за № 253/301211

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 30.01.2017 № 138 Про затвердження форми звітності № 12-соц (річна) „Звіт про організацію надання соціальних послуг” та інструкції щодо її заповнення Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23 лютого 2017 р. за № 251/30119.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 22 березня 2017 р. № 167 Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 518

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 22 березня 2017 р. № 163 Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 28.02.2017 № 299 Про внесення змін до наказу Міністерства соціальної політики України від 29 січня 2016 року № 59 Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 22 березня 2017 р. за № 386/30254

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 22 березня 2017 р. № 186 Про внесення зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2014 р. № 637

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 15.02.2017 № 235 Про затвердження Переліку професій (посад) працівників підприємств і організацій невиробничої сфери УТОГу та УТОСу, соціально-культурних підрозділів та об'єднань зазначених товариств, матеріальне заохочення яких здійснюється за рахунок коштів з державного бюджету Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 02 березня 2017 р. за № 288/30156

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 29 березня 2017 р. № 212 Про внесення змін до пункту 7 Порядку проведення безоплатного поховання померлих (загиблих) осіб, які мають особливі заслуги та особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, учасників бойових дій і інвалідів війни

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ НАКАЗ 17.02.2017 № 242/157 Про внесення змін до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення Зареєстровано у Міністерстві юстиції України 07 березня 2017 р. за № 323/30191

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 15.02.2017 № 236 Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05 квітня 2006 року № 104 Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 02 березня 2017 р. за № 287/30155

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 16.01.2017 № 43 Про затвердження форми Довідки про перебування на обліку в Єдиному державному автоматизованому реєстрі осіб, які мають право на пільги, та інструкції щодо її заповнення Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 09 лютого 2017 р. за № 192/30060

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 31.01.2017 № 148 Про затвердження Змін до Типового положення про службу охорони праці Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 21 лютого 2017 р. за № 236/30104

ПОСТАНОВА Верховної Ради України 4 квітня 2017 року № 1990-VIII Про прийняття за основу проекту Закону України про внесення змін і доповнень до Закону України "Про реабілітацію жертв політичних репресій на Україні" та деяких інших законів України щодо впорядкування виплат жертвам політичних репресій

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ від 5 квітня 2017 р. № 229-р Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року Обсяг фінансових ресурсів

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 30.01.2017 № 140 Про внесення змін до наказу Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15 Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 20 лютого 2017 р. за № 234/30102".

ЗАКОН УКРАЇНИ 22 березня 2017 року № 1971-VIII Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій трудових прав осіб, які займали виборні посади в органах місцевого самоврядування, у зв'язку з проходженням ними військової служби

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ НАКАЗ 03.02.2017 № 178/147/31 Про затвердження Методики визначення прожиткового мінімуму Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 01 березня 2017 р. за № 281/30149

ПОСТАНОВА Верховної Ради України 13 квітня 2017 року № 2016-VIII Про прийняття за основу проекту Закону України про внесення змін до статті 48 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи"

Про виділення коштів для надання одноразової грошової допомоги членам сімей осіб, які загинули (померли) під час участі в антитерористичній операції, та особам, які отримали інвалідність під час участі в зазначеній операції

Кабінет Міністрів України; Розпорядження від 12.04.2017 № 256-р

Деякі питання використання коштів державного бюджету для виконання заходів із соціального захисту дітей, сімей, жінок та інших найбільш вразливих категорій населення

Кабінет Міністрів України; Постанова, Порядок, Перелік від 12.04.2017 № 256

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 5 квітня 2017 р. № 243 Деякі питання реалізації Закону України "Про державну службу"

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 5 квітня 2017 р. № 241 Про внесення зміни в додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 2 лютого 2011 р. № 98

Для застосування в роботі нових нормативно-правових документів пропонуємо використовувати урядові друковані видання та сайти мережі Internet:

<http://www.president.gov.ua> (Президент України)

<http://www.rada.gov.ua> (Верховна Рада України)

<http://www.kmu.gov.ua> (Кабінет Міністрів України)

<http://www.mlsp.gov.ua> (Міністерство соціальної політики України)

<http://www.mykolaiv-oda.gov.ua> (Миколаївська обласна державна адміністрація)

<http://www.ukrinform.ua> (Укрінформ)

<http://sotszahist.mk.ua> (Департамент соціального захисту населення Миколаївської обласної державної адміністрації)

РОЗДІЛ II «Консультація юриста»

1. Щодо доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, які мають виплачуватися понад розмір МЗП

Лист Мінсоцполітики від 15.02.2017 р. N 356/0/101-17/282

Згідно із статтею 1 Закону України «Про оплату праці» (далі — Закон) заробітна плата — це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Відповідно до статті 31 Закону (в редакції Закону України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII) розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Тобто, якщо працівником виконана місячна норма праці, йому мають нарахувати заробітну плату не нижче розміру мінімальної заробітної плати.

Частиною другою статті 31 Закону визначений вичерпний перелік виплат, які не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру. Це — доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Отже, у випадку, коли працівнику встановлені доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, які виплачуються за результатами атестації робочих місць; доплата за використання дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів, то вони мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати (3200 гривень).

Всі інші складові заробітної плати, які не перелічені в частині другій статті 31 Закону, мають враховуватись до мінімальної заробітної плати. Тобто, підвищення посадових окладів працівників за роботу в певних типах закладів, підрозділах та посадах, робота в яких дає право на підвищення посадових окладів на 15 відсотків у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці, включаються до виплат, які мають враховуватись до заробітної плати при забезпеченні її мінімального розміру.

2. Порядок надання соціальних відпусток

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 73 КЗпП).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Отже, усі категорії працівників, що зазначені у ст. 19 Закону № 504, мають право на отримання, окрім щорічних відпусток, і відпусток «на дітей» тривалістю 10 календарних днів, а за наявності кількох підстав (наприклад, коли одинока матір має двох дітей віком до 15 років) — 17 календарних днів.

Як відомо, до страхового стажу зараховуються періоди тимчасової втрати працездатності, перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами та час перебування застрахованої особи у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а також періоди одержання виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, крім пенсій усіх видів.

Відповідно до п. 8 ст. 1 Закону № 1105, страховий стаж — це період (строк), протягом якого особа підлягає соціальному страхуванню відповідно до видів соціального страхування.

Період отримання виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування, крім пенсій усіх видів (за винятком пенсії по інвалідності), зараховується до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески, виходячи з розміру мінімального страхового

внеску. Страховий стаж обчислюється за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, а до впровадження такої системи — у порядку та на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше.

Як вказано у ст. 21 Закону № 1105, період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, отримання виплат за окремими видами соціального страхування, крім пенсій усіх видів (за винятком пенсії по інвалідності), включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески, виходячи з розміру мінімального страхового внеску.

Відповідно до Закону № 504, додаткові відпустки працівникам, які мають дітей, надаються понад щорічні відпустки, передбачені статтями 6, 7 і 8 цього ж Закону, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переносяться на інший період або продовжуються у порядку, визначеному ст. 11 Закону № 504.

Зважаючи на те, що додаткова відпустка працівникам, які мають дітей, є соціальною відпусткою і не належить до виду щорічних, вона може надаватися у будь-який час протягом календарного року, незалежно від відпрацьованого часу і дати народження дитини — до чи після. Якщо працівник, який має право на таку соціальну відпустку, з якихось причин не скористався цим правом у році досягнення дитиною певного віку або ж за кілька попередніх років, він все одно має право використати цю відпустку, а в разі звільнення, незалежно від підстав, йому має бути виплачено компенсацію за всі невикористані дні як щорічної відпустки, так і відпустки «на дітей» (ст. 24 Закону № 504).

Слід звернути увагу, що законодавством не встановлено строку давності, після якого втрачається право на використання додаткової соціальної відпустки працівникам, які мають дітей, — отже, навіть якщо дитина працівника, який мав право на таку відпустку, вже кілька років як досягла певного віку (15 чи 18 років, залежно від підстав для надання такої відпустки), але за кілька попередніх років працівник не використав таку відпустку, він все одно ще може нею скористатися.

Які ж мають бути підстави для надання означеної відпустки? Право на додаткову соціальну відпустку залежить від віку дитини. У ст. 19 Закону № 504 визначено вік дітей лише для такої категорії працівників, як «жінка, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років». Слід зауважити, що вік дитини-інваліда, усиновленої дитини, дитини, яка перебуває під опікою, дитини одинокої матері (батька) у Законі № 504 не встановлено, тому слід керуватися загальними нормами законодавства.

Так, згідно зі ст. 1 Закону України «Про охорону дитинства» від 26 квітня 2001 р. № 2402-III та ст. 2 Закону № 2811, дитина — це особа віком до 18 років (повноліття), якщо згідно із законом, застосовуваним до неї, вона не набуває прав повнолітньої раніше. Таким чином, жінка, яка працює і має дитину-інваліда, усиновлену дитину, одинока мати, яка виховує дитину без батька, батько, який виховує дитину без матері, мають право на цю відпустку до досягнення їхньою дитиною повноліття, тобто до 18 років.

Згідно з ч. 2 ст. 243 Сімейного кодексу України (далі — СК) опіка встановлюється над дитиною, яка не досягла 14 років, а піклування — над дитиною у віці від 14 до 18 років. Отже, особа, яка взяла дитину під опіку, має право на додаткову соціальну відпустку до досягнення дитиною 14-річного віку, а особа, яка в установленому порядку визнана піклувальником, — з досягнення дитиною віку 14 років і до виповнення 18 років, оскільки згідно зі ст. 186¹ КЗпП гарантії, встановлені у ст. 182¹ КЗпП, поширюються також на піклувальників.

Відповідно до ст. 19 Закону № 504 чітко визначено сукупності кількох підстав для набуття права на додаткову соціальну відпустку тривалістю понад 10 календарних днів. З урахуванням правової експертизи цього питання, проведеної свого часу Міністерством соціальної політики України разом з Міністерством юстиції України та Головним науково-експертним управлінням Апарату Верховної Ради України, кожному підставу, визначену в ч. 1 ст. 19 Закону № 504, правомірно вважати окремою підставою, а саме:

- жінка, яка має двох або більше дітей віком до 15 років;
- жінка, яка має дитину-інваліда;
- матір інваліда з дитинства підгрупи А І групи;

- жінка, яка усиновила дитину;
- одинока мати;
- батько, дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі);
- особа, яка взяла дитину під опіку або інваліда з дитинства підгрупи А І групи;
- один із прийомних батьків.

Визначення поняття «одинока матір»

Що ж мається на увазі під поняттям «одинока матір»? Відповідне визначення наведено у п. 9 постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 р. № 9 (далі — Постанова ВСУ № 9) та у п. 5 ч. 13 ст. 10 Закону № 504.

Згідно з Постановою ВСУ № 9 одинокою матір'ю слід вважати жінку, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено в установленому порядку за вказівкою матері; вдову; іншу жінку, яка виховує і утримує дитину сама. За цим визначенням для визнання «іншої жінки» одинокою матір'ю потрібно дві ознаки: вона сама і виховує, і утримує дитину.

Проте оскільки п. 5 ч. 13 ст. 10 Закону № 504 визначає одиноку матір як таку, що виховує дитину без батька, факт утримання (аліменти) для надання відпустки значення не має.

Право на додаткову відпустку мають такі одинокі матері (ст. 19 Закону № 504):

- жінка, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено в установленому порядку за вказівкою матері;
- вдова;
- жінка, яка виховує дитину без батька (у т. ч. і розлучена жінка, яка виховує дитину без батька, незважаючи на факт отримання аліментів).

Документи, які підтверджують статус одинокої матері

Для отримання додаткової соціальної відпустки одинока мати, тобто жінка, яка не перебуває в шлюбі й у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено в установленому порядку за вказівкою матері, надає роботодавцеві копію свідоцтва про народження дитини та довідку органів державної реєстрації актів цивільного стану щодо відомостей про батька дитини; жінка, яка є вдовою, — копію свідоцтва про народження дитини та копію свідоцтва про смерть чоловіка.

Отже, у разі, якщо жінка справді є одинокою матір'ю, вона підтверджує це довідкою з органів реєстрації актів цивільного стану.

Певні проблеми можуть виникнути з наданням додаткової соціальної відпустки розлученій жінці, оскільки вона не завжди вважається одинокою матір'ю, бо батько у дитини є і в багатьох випадках спілкується з дитиною та бере участь у її вихованні.

Згідно зі ст. 157 СК питання виховання дитини вирішується батьками спільно. Той із батьків, хто проживає окремо від дитини, зобов'язаний брати участь у її вихованні і має право на особисте спілкування з нею. Батьки мають право укласти договір щодо здійснення батьківських прав та виконання обов'язків тим з них, хто проживає окремо від дитини.

Зауважимо, що чітко визначеного переліку документів, які слід пред'явити жінці, яка виховує дитину без батька, на сьогодні не існує. Утім, можна скласти орієнтовний перелік документів, які подають для оформлення додаткової відпустки працівниці, яка має дітей. Отже, це може бути:

- рішення суду про позбавлення відповідача батьківських прав;
- рішення органів опіки та піклування або суду щодо участі батька у вихованні дитини;
- ухвала суду або постанова слідчого про розшук відповідача у справі за позовом про стягнення аліментів;
- акт, складений соціально-побутовою комісією, створеною первинною профспілковою організацією чи будь-якою іншою комісією, утвореною на підприємстві, або акт дослідження комітетом самоорганізації населення, у якому зі слів сусідів (за наявності їх підписів у акті) підтверджується факт відсутності участі батька у вихованні дитини;
- довідка зі школи про те, що батько не бере участі у вихованні дитини (не спілкується з вчителями, не забирає дитину додому, не бере участі в батьківських зборах) тощо.

Слід звернути увагу, що пред'явлення лише копії свідоцтва про розірвання шлюбу та довідки з ЖЕКу з відомостями про реєстрацію місця проживання не дає достатніх підстав стверджувати, що батько не бере участі у вихованні дитини.

Згідно зі ст. 158 СК за заявою матері чи батька дитини орган опіки та піклування визначає способи участі у вихованні дитини та спілкуванні з нею того з батьків, хто проживає окремо від неї. Рішення про це орган опіки та піклування приймає на підставі вивчення умов життя батьків, їхнього ставлення до дитини, інших обставин, що мають істотне значення. У разі ухилення батька від виконання своїх обов'язків щодо виховання дитини, мати має право звернутися до суду з позовом про позбавлення його батьківських прав (але те ж саме може зробити і батько дитини, якщо ситуація протилежна).

Отже, для підтвердження наявності статусу одинокої матері для отримання права на додаткову соціальну відпустку, роботодавець має вимагати від жінки, що виховує дитину без батька, будь-який офіційний документ, оформлений та засвідчений в установленому порядку, в якому з достатньою достовірністю підтверджується відсутність участі батька у вихованні дитини.

Жінка, яка вдруге вийшла заміж, але її дитина від першого шлюбу новим чоловіком не усиновлена, для отримання додаткової соціальної відпустки має пред'явити документ, який підтверджував би те, що батько дитини не бере участі у її вихованні, та довідку органу реєстрації актів цивільного стану про те, що дитина новим чоловіком не всиновлена.

Якщо вдова чи розлучена жінка, яка виховує дитину без батька (у разі позбавлення його батьківських прав), уклала новий шлюб з іншим чоловіком і її дитина від першого шлюбу ним не всиновлена, вона має право на додаткову соціальну відпустку як одинока мати.

Зауважимо, що жінка, яка має дітей від особи, з якою вона не перебувала і не перебуває в зареєстрованому шлюбі, але з якою веде спільне господарство, разом проживає і виховує дітей, права на одержання додаткової соціальної відпустки як одинока мати не має. На це вказується у листі Мінпраці від 14 квітня 2008 р. № 235/0/15-08/13.

Слід звернути увагу, що у разі, якщо працівницею не буде доведено факт, що вона справді виховує дитину сама, без участі батька, роботодавець може відмовити їй у наданні такої відпустки. Зазначені вище умови та порядок надання додаткової соціальної відпустки застосовуються і до батька, який виховує дитину без матері (одинокий батько).

РОЗДІЛ III «Соціальний захист»

1. Виплата допомоги ветеранам війни до 5 травня в 2017 році

Законами України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та «Про жертви нацистських переслідувань» ветеранам війни передбачена виплата щорічної разової грошової допомоги до 5 травня.

Органами соціального захисту населення області 18 квітня поточного розпочато виплату зазначеної допомоги у розмірах передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2017 року № 223 «Деякі питання виплати у 2016 році разової грошової допомоги, передбаченої Законами України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та «Про жертви нацистських переслідувань».

1) інвалідам війни та колишнім малолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 14 років) в'язням концентраційних таборів, гетто та інших місць примусового тримання, визнаним інвалідами від загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин:

- I групи - 3500 гривень;
- II групи - 3100 гривень;
- III групи - 2700 гривень;

2) учасникам бойових дій та колишнім неповнолітнім (яким на момент ув'язнення не виповнилося 18 років) в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, а також дітям, які народилися у зазначених місцях примусового тримання їх батьків, - 1200 гривень;

3) особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, - 3500 гривень

4) членам сімей загиблих та дружинам (чоловікам) померлих інвалідів війни, дружинам (чоловікам) померлих учасників бойових дій, учасників війни і жертв нацистських переслідувань, визнаних за життя інвалідами від загального захворювання, трудового каліцтва та з інших причин, які не одружилися вдруге, - 600 гривень;

5) учасникам війни та колишнім в'язням концентраційних таборів, гетто, інших місць примусового тримання, особам, які були насильно вивезені на примусові роботи, дітям партизанів, підпільників, інших учасників боротьби з націонал-соціалістським режимом у тилу ворога - 500 гривень.

У 2017 році розмір виплати щорічної разової грошової допомоги до 5 травня у порівнянні з 2016 роком збільшено на 26 відсотків.

Планується, що у 2017 році допомогу отримають 37 тисяч ветеранів які проживають на території Миколаївської області на загальну суму близько 35,0 млн.грн.

Виплату буде завершено до 5 травня поточного року, особи які не отримали допомогу можуть за нею звернутися до 30 вересня.

2. Щодо забезпечення рівня мінімальної заробітної плати

Міністерство соціальної політики України у листі від 17.02.2017 №391/0/101-17/282 надало роз'яснення щодо застосування Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (далі – Закон) в частині впровадження мінімальної заробітної плати.

Частиною другою статті 3¹ Закону визначений вичерпний перелік виплат, які не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру. Це - доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Отже, у випадку, коли працівнику встановлені доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці, які виплачуються за результатами атестації робочих місць; доплата за використання дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів; за роботу у

зоні відчуження; доплата за роботу у нічний час, то вони мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати (3200 гривень).

Всі інші складові заробітної плати, які не перелічені в частині другій статті 3¹ Закону, мають враховуватись до мінімальної заробітної плати.

Тобто підвищення посадових окладів працівників, наприклад, за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, за роботу в певних типах закладів, підрозділах та посадах, робота в яких дає право на підвищення посадових окладів на 15 відсотків у зв'язку із шкідливими та важкими умовами праці, доплати за роботу у вечірній час, суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, інтенсивність праці, керівництво бригадою, наставництво, ненормований час, економію матеріалів та ресурсів (зокрема водіям за економію пального), допуск до державної/комерційної таємниці, за науковий ступінь; надбавки за класність водіям легкових автомобілів, виконання особливої роботи на термін її виконання, високі досягнення в праці, знання/використання у роботі іноземних мов, вислугу років і безперервний час роботи, почесні та спортивні звання, за особливі умови роботи бібліотечним працівникам, ранг державного службовця, престижність педагогічної роботи; підвищена оплата за роботу у святкові та неробочі дні; всі види премій, крім перелічених в частині другій статті 3¹ Закону; сума індексації, визначена відповідно до пункту 5 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. N 1078 (із змінами), тощо включаються до виплат, які мають враховуватись до заробітної плати при забезпеченні її мінімального розміру.

Відповідно до частини третьої статті 3¹ Закону якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Тобто працівнику мають нарахувати всі складові його заробітної плати, які не враховуються для забезпечення мінімального розміру заробітної плати, у тому числі премії, у випадку якщо нарахована заробітна плата менше розміру мінімальної заробітної плати, має бути проведена доплата до її рівня.

Частиною п'ятою статті 3¹ Закону встановлено, що у разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Отже, якщо працівник був прийнятий на роботу не з першого робочого дня місяця, працює на умовах неповного робочого часу (наприклад, сумісник), протягом місяця перебував у відпустці чи на лікарняному, заробітна плата нараховується пропорційно виконаній нормі праці та може бути меншою за розмір мінімальної заробітної плати.

Що стосується сум середнього заробітку, які зберігаються за працівниками за час відпусток, виконання державних або громадських обов'язків, підвищення кваліфікації, службового відрядження, тимчасової непрацездатності, сум матеріальної допомоги, яка виплачується у розмірі середньої заробітної плати, вихідної допомоги та компенсації за невикористані відпустки, то зазначені виплати не є заробітною платою працівника, яку роботодавець виплачує йому за виконану роботу, а це виплати, які розраховуються згідно з положеннями Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.95 р. N 100, та Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 року N 1266. Суми середнього заробітку не враховується до заробітної плати для забезпечення її мінімального рівня.

Водночас, якщо працівникові за час службового відрядження виплачується заробітна плата згідно із статтею 121 Кодексу законів про працю України та Законом України "Про державну службу", то нарахована заробітна плата працівника за місяць не може бути нижчою від розміру мінімальної заробітної плати.

РОЗДІЛ IV «Запитуєте – відповідаємо»

1. Перелік законодавчих та нормативно-правових актів з питань діяльності інтернатних установ

- Закон України „Про соціальні послуги”
- Закон України „Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії”
- Закон України „Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні”
- Закон України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”
- Закон України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”
- Закон України „Про психіатричну допомогу”
- Закон України „Про соціальну адаптацію осіб, які відбувають чи відбули покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк”;
- Закон України „Про місцеве самоврядування в Україні”
- Закон України „Про місцеві державні адміністрації”
- Закон України „Про ціни та ціноутворення”
- Закон України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”
- Закон України „Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування”
- Сімейний кодекс України
- Бюджетний кодекс України
- Господарський кодекс
- Цивільний кодекс

Постанова КМУ від 04.03.2004 № 269 „Про затвердження Порядку перерахування Пенсійним фондом України або органами праці та соціального захисту населення коштів установам (закладам), у яких особи перебувають на повному державному утриманні, та їх використання

Постанова КМУ від 04.09.2003 № 1399 „Про затвердження Порядку зарахування та використання коштів, що підлягають перерахуванню Пенсійним фондом будинкам-інтернатам (пансіонатам), дитячим будинкам-інтернатам і стаціонарним відділенням територіальних центрів соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян”

Постанова КМУ від 13.03.2002 № 324 „Про затвердження натуральних добових норм харчування в інтернатних установах, навчальних та санаторних закладах сфери управління Міністерства соціальної політики”

Постанова КМУ від 05.11.1991 № 311 „Про розмежування державного майна України між загальнодержавною (республіканською) власністю і власністю адміністративно-територіальних одиниць (комунальною) власністю”

Постанова КМУ від 14.01.2004 № 12 „Про порядок надання платних соціальних послуг та затвердження їх переліку”

Постанова КМУ від 9.04.2005 № 268 „Про затвердження Порядку регулювання тарифів на платні соціальні послуги”

Постанова КМУ від 14.11.2012 № 1039 „Про затвердження критеріїв діяльності суб’єктів, що надають соціальні послуги”

Постанова КМУ від 19.12.2012 № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”

Постанова КМУ від 14.12.2016 №957 «Про затвердження типового положення про психоневрологічний інтернат»

Постанова КМУ від 14.12.2016 №978 «Деякі питання соціального захисту дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю», яким затверджено Типове положення про дитячий будинок-інтернат (набирає чинності з 01.04.2017)

Розпорядження КМУ від 8.08.2012 № 556-р „Про схвалення Стратегії реформування системи надання соціальних послуг”

Розпорядження КМУ від 13.03.2013 р. № 208-р „Про затвердження плану заходів на 2013-2016 роки щодо реалізації Стратегії реформування системи надання соціальних послуг”

Наказ Мінпраці від 21.05.2007 № 246 „Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій”, зареєстрований в Мін’юсті 23 липня 2007 р. за № 846/14113

Наказ Мінпраці від 12.11.2007 № 607 „Про затвердження форм звітності № 1-БП (річна)” Звіт про будинки-інтернати”, № 3-ДБІ (річна) „Звіт про дитячі будинки-інтернати” (адміністративні дані) та інструкцій щодо їхнього заповнення, зареєстрований в Мін’юсті 28 листопада 2007 р. за № 1318/14585

Наказ Генпрокуратури, МОЗ, МВС від 25.10.2011 № 102/685/692 „Про затвердження Порядку взаємодії між органами внутрішніх справ, закладами охорони здоров’я та органами прокуратури України при встановленні факту смерті людини”

Наказ Мінсоцполітики від 20.03.2012 № 150 „Про затвердження Переліку товарів, робіт та послуг, на закупівлю яких спрямовуються кошти, що підлягають перерахуванню Пенсійним фондом України та органами праці та соціального захисту населення установам, де особи перебувають на повному державному утриманні”, зареєстрований в Мін’юсті 9 квітня 2012 р. за № 516/20829

Наказ Мінсоцполітики від 09.11.2011 № 432 „Про затвердження Типового положення про спеціальний будинок-інтернат”, зареєстрований в Мін’юсті 1 грудня 2011 р. за № 1389/20127

Наказ Мінпраці від 29.12.2001 № 549 „Про затвердження типових положень про будинки-інтернати пансіонати) для громадян похилого віку, інвалідів та дітей, зареєстрований в Мін’юсті 29 січня 2002 р. за № 66/6354 (на цей час актуально тільки для геріатричних пансіонатів)

Наказ Мінпраці від 01.10.2008 № 411 „про норми часу і норми чисельності працівників будинків-інтернатів (усіх типів) та стаціонарних відділень територіальних центрів соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян системи праці та соціального захисту населення”

Наказ Мінсоцполітики від 19.08.2015 № 857 „Про затвердження Мінімальних норм забезпечення предметами, матеріалами та інвентарем громадян похилого віку, інвалідів та дітей-інвалідів в інтернатних установах та територіальних центрах соціального обслуговування (надання соціальних послуг) системи соціального захисту населення” зареєстрований в Мін’юсті 04 вересня 2015 р. за № 1068/27513.

2. 28 квітня – День охорони праці

Державна політика в галузі охорони праці ґрунтується на головному принципі пріоритетності життя та здоров’я працівників перед будь-якими результатами виробничої діяльності. Реалізація цієї політики передбачає виконання багатьох заходів з підвищення рівня безпеки праці, але головним серед них є формування у працівників засобами освіти мотивації щодо посилення відповідальності особи за власну та колективну безпеку під час професійної діяльності.

Щорічно в багатьох країнах світу 28 квітня відзначається День пам’яті загиблих на виробництві. У 2001 році Міжнародна організація праці приєдналася до ініціативи профспілок, координованої Міжнародною конфедерацією вільних профспілок, а з 2002 року встановила 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці.

Указом Президента України від 18 серпня 2006 року №685/2006 в Україні офіційно встановлено День охорони праці, що має відзначатися щорічно 28 квітня у Всесвітній день охорони праці.

В цей день організовуються огляд-конкурси з охорони праці серед підприємств із визначенням та заохоченням кращих трудових колективів, керівників, підприємств, голів первинних профспілкових організацій за активну участь у підвищенні рівня безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, забезпечення соціального захисту працівників.

Протягом тижня проводиться семінари, "круглі столи" з питань охорони праці, визначаються кращі підприємства стосовно управління охороною праці за підсумками року та ознайомити з досвідом їх роботи інші підприємства, установи та організації, відзначаються кращі працівники в сфері охорони праці.

28 квітня щороку шанують пам'ять загиблих на виробництві працівників, організовується зустрічі по вивченню передового досвіду з безпечних умов праці, підводиться підсумки проведеної роботи за рік з профілактики виробничого травматизму, професійним захворюванням та створення безпечних умов праці.

В рамках заходів до цього дня обласна профспілка провела обласний конкурс «Краща первинна профспілкова організація щодо здійснення громадського контролю за станом охорони праці» та взяла участь в галузевому всеукраїнському конкурсі. Підсумки проведення конкурсу на обласному рівні наступні:

по категорії «Інтернати»:

I місце – первинна профспілкова організація Миколаївського геріатричного пансіонату;

II місце – первинна профспілкова організація Вознесенського геріатричного пансіонату;

III місце – первинна профспілкова організація Первомайського психоневрологічного інтернату

по категорії «Територіальні центри соціального обслуговування»:

I місце – не визначати;

II місце – первинна профспілкова організація територіального центру Кривоозерського району;

III місце – первинна профспілкова організація територіального центру Казанківського району.

по категорії «Інші установи»:

I та III місце – не визначати;

II місце – первинна профспілкова організація управління соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації.

Первинній профспілковій організації управління соціального захисту населення Кривоозерської райдержадміністрації за участь у конкурсі оголошено Подяку.

Матеріали переможця обласного конкурсу були направлені у Центральну Раду Профспілки працівників соціальної сфери України для участі в галузевому конкурсі. 6 квітня підведені підсумки галузевого конкурсу, в якому первинна профспілкова організація Миколаївського геріатричного пансіонату зайняла I місце, за що нагороджена Почесною грамотою Центральної Ради Профспілки працівників соціальної сфери України.

В 2017 році за рекомендацією Міжнародної організації праці (далі – МОП) Україна відзначає 28 квітня 2017 році День охорони праці під гаслом «Удосконалення збору та використання даних про безпеку та гігієну праці».

Свою діяльність у 2017 році МОП спрямувала на активізацію висвітлення інформації про розміри і наслідки нещасних випадків і хвороб пов'язаних з роботою. Оскільки дані про такі нещасні випадки і хвороби мають важливе значення для профілактики, існує гостра необхідність у вдосконаленні системи реєстрації і повідомлення, а також у зборі і аналізі інформації про безпеку і гігієну праці на національному рівні.

Оптимізація збору достовірних даних сприятиме встановленню пріоритетів та ефективній реалізації національних профілактичних програм на робочих місцях. Крім того, гармонізація національних систем реєстрації і повідомлення дозволить отримати більш точне уявлення про прогрес, досягнутий у цій галузі.

Отже, кожний офіційно зареєстрований нещасний випадок виробничого характеру – це майбутня робота по підвищенню рівня інформованості та профілактиці виробничого травматизму.