



МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

big 25.01.2023

Миколаїв

№ *27-р*

Про затвердження плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022—2024 роки в Миколаївській області

Відповідно до статей 2, 22, 23 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статей 4, 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 07 листопада 2022 року № 757/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 16 листопада 2022 року № 2738-ІХ, Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки», з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та рівних можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства, вдосконалення механізмів її реалізації:

1. Затвердити план заходів щодо виконання в Миколаївській області операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки (далі – План заходів), що додається.

2. Доручити начальникам районних військових адміністрацій, керівникам структурних підрозділів обласної військової адміністрації та запропонувати керівникам територіальних органів центральних органів виконавчої влади, виконавчим органам сільських, селищних, міських рад:

1) забезпечити виконання Плану заходів;

2) щороку до 05 лютого інформувати департамент соціального захисту населення обласної військової адміністрації про стан виконання Плану заходів.

3. Департаменту соціального захисту населення обласної військової адміністрації забезпечити підготовку та подання Національній соціальній сервісній службі щороку до 15 лютого узагальненої інформації про стан виконання в Миколаївській області завдань і заходів операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника начальника обласної військової адміністрації Трайглі О.О.

Начальник обласної
військової адміністрації



Віталій КІМ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядженням начальника
Миколаївської обласної військової
адміністрації

б/г 25.09.2023 №24-р

План заходів

щодо виконання в Миколаївській області операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року на 2022-2024 роки

№ з/п	Найменування заходу	Найменування показника	Найменування заходу	Відповідальні за виконання
1	Забезпечення координації діяльності всіх суб'єктів інституційного механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків для проведення регулярного моніторингу виконання міжнародних та національних зобов'язань	кількість засідань координаційних рад	1) проведення регулярних засідань координаційних рад з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Департамент соціального захисту населення облвійськادміністрації, райвійськادміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
		кількість сформованих баз даних	2) формування бази даних фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах для їхнього залучення до надання консультацій, проведення навчань, гендерних аудитів	Департамент соціального захисту населення облвійськادміністрації, райвійськادміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)

2	Забезпечення проведення оцінювання становища різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків за допомогою аналізу даних статистичної та адміністративної звітності за статтю, віком, етнічною приналежністю, наявністю інвалідності, місцевістю проживання та іншими ознаками	<p>кількість затверджених «гендерних портретів», одиниць</p> <p>кількість паспортів громад, що включають показники щодо вразливих груп населення з розподілом за статтю, віком, сімейним становищем, одиниць</p>	1) розроблення статистично-аналітичних матеріалів, що дають змогу визначити відмінності у становищі різних груп жінок і чоловіків, наявні проблеми та потреби («гендерні портрети»), а також включення до паспортів громад показників щодо вразливих груп населення з розподілом за статтю, віком, ознакою інвалідності, сімейним становищем	Департамент соціального захисту населення облвійськкадіміністрації, райвійськкадіміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
3	Забезпечення застосування гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі на державному та місцевому рівні	<p>кількість бюджетних програм, за якими проведено гендерний аналіз, на державному (місцевому) рівні, одиниць</p> <p>кількість проведених навчань, одиниць</p> <p>кількість осіб, які пройшли навчання, осіб</p>	<p>1) проведення гендерного аналізу бюджетних програм на державному та місцевому рівні</p> <p>2) проведення навчань для головних розпорядників бюджетних коштів з питань забезпечення гендерної рівності в тих сферах діяльності, формування та/або реалізацію яких вони забезпечують</p>	<p>Департамент фінансів облвійськкадіміністрації</p> <p>Департамент фінансів облвійськкадіміністрації</p>

		кількість проєктів, що враховують гендерні аспекти	3) включення до вимог проведення конкурсів проєктів, що фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів та спрямовані на регулювання суспільних відносин, урахування гендерних аспектів	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облвійськадміністрації, департамент фінансів облвійськадміністрації
4	Забезпечення впровадження системного підходу до формування компетенцій державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема керівників, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також підвищення обізнаності у сфері гендерної рівності, формування гендерної чутливості, розвінчування стереотипів	кількість проведених аналізів навчальних курсів/освітніх програм	1) проведення аналізу наявних освітніх курсів/програм з питань гендерної рівності для студентів, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема розроблених громадськими об'єднаннями та у межах проєктів і програм міжнародної технічної допомоги, та визначення потреби у нових освітніх програмах	Департамент освіти і науки облвійськадміністрації, Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації

	кількість проведених інформаційних кампаній, одиниць	2) проведення інформаційних кампаній щодо можливості навчання за магістерською освітньою програмою «Гендерні студії», зокрема для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, на яких покладено обов'язки із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також радників з цих питань	Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації
	кількість осіб, охоплених просвітницькими кампаніями, осіб	3) розроблення та розповсюдження інформаційно-комунікаційних матеріалів та проведення просвітницьких кампаній з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для державних службовців	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
	кількість громад, де існують передові практики гендерного інтегрування, одиниць	4) узагальнення та поширення кращого досвіду інтеграції гендерних підходів на рівні територіальних громад	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)

5	<p>Забезпечення проведення консультацій з об'єднаннями громадян, які представляють різні групи жінок та чоловіків (ВІЛ-інфіковані особи, особи з інвалідністю, сільські мешканці, представники національних меншин (зокрема кримсько-татарської, ромської), внутрішньо переміщені особи, ветерани війни та інші), під час формування та реалізації державної політики, а також моніторингу виконання міжнародних та національних зобов'язань у сфері гендерної рівності, зокрема шляхом участі таких громадських об'єднань у консультативно-дорадчих органах, громадських радах, експертних та робочих групах, утворених при центральних та місцевих органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування</p>	<p>кількість представників громадських об'єднань, включених до складу консультативно-дорадчих органів, осіб</p>	<p>1) включення представників жіночих та/або правозахисних громадських об'єднань до складу консультативно-дорадчих органів, громадських рад, робочих груп та інших дорадчих органів</p>	<p>Структурні підрозділи облвійськкадрової адміністрації, Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням), райвійськкадрової адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)</p>
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6	Забезпечення проведення регулярних інформаційно-просвітницьких та навчальних заходів для різних груп жінок, зокрема з числа вразливих категорій, щодо методів та форм участі у формуванні, реалізації та оцінюванні політики на державному, регіональному та місцевому рівні	кількість проведених інформаційних заходів	1) проведення інформаційних заходів для підвищення інституційної спроможності громадських об'єднань, що представляють різні групи жінок (ВІЛ-інфікованих осіб, осіб з інвалідністю, жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок, які належать до національних меншин, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів тощо), з правових питань, комунікації, проведення моніторингів	Департамент соціального захисту населення облвійськадміністрації, райвійськадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
7	Удосконалення механізму координації взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі (між обласною, загальними та спеціалізованими службами підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, закладами освіти, охорони здоров'я, правоохоронними	кількість засідань/нарад	1) проведення регулярних засідань/нарад у взаємодії із суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сексуальному насильству в умовах конфлікту	Департамент соціального захисту населення облвійськадміністрації, райвійськадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
	підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, закладами освіти, охорони здоров'я, правоохоронними	кількість завдань, виконаних за результатами протокольних рішень засідань/нарад, одиниць	2) проведення тренінгів для посилення інституційної спроможності координації між соціальними службами, правоохоронними	Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням)

	<p>органами, центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, судами, громадськими об'єднаннями, приватними надавачами послуг), для ефективного запобігання, реагування та покращення якості надання підтримки постраждалим від всіх форм насильства за ознакою статі</p>		<p>органами, центрами надання безоплатної вторинної правової допомоги, місцевими державними адміністраціями, судами, об'єднаннями громадян, приватними надавачами соціальних послуг для ефективного запобігання, реагування та надання підтримки постраждалим від усіх форм насильства за ознакою статі</p>	
		<p>кількість осіб, які брали участь у тренінгах, осіб</p>	<p>3) попередження фізичного домашнього насильства та насильства за ознакою статі шляхом реагування на випадки психологічного насильства, а також кібернасильства, зокрема за допомогою «гарячих ліній», надання психологічної допомоги</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Головне управління Національної поліції в Миколаївській області (за узгодженням), Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням)</p>
8	<p>Створення дієвої системи спеціалізованих послуг для осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням потреб</p>	<p>кількість родин, яким надано психологічну допомогу</p>	<p>1) проведення аналізу проходження програм для кривдників та програм для постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням)</p>
		<p>кількість підготовлених інформаційно-</p>		

	постраждалих	аналітичних довідок щодо проходження програм для кривдників		
9	Формування «нульової» толерантності суспільства до всіх видів насильства за ознакою статі, зокрема домашнього насильства, а також неупередженого ставлення населення до постраждалих від такого насильства	кількість підготовлених інформаційно-аналітичних довідок щодо проходження програм для постраждалих осіб	1) розроблення та розповсюдження соціальної реклами щодо різних форм проявів та шкоди насильства за ознакою статі	Департамент соціального захисту населення облвійськادміністрації, Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням), райвійськادміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
10	Підвищення рівня правової обізнаності населення щодо різних форм і проявів дискримінації, домашнього насильства та насильства за ознакою статі, наявних механізмів захисту від дискримінації та насильства, зокрема серед представниць вразливих груп жінок, які можуть потерпати від множинної дискримінації	кількість розробленої та розповсюдженої соціальної реклами, одиниць продукції	1) розміщення на офіційних веб-сайтах та в Інтернеті інформації щодо прав, якими можуть скористатися вразливі групи жінок і чоловіків, та механізмів їх реалізації	Департамент соціального захисту населення облвійськادміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськادміністрації
		кількість інформаційних матеріалів, розміщених на офіційних вебсайтах та в Інтернеті, одиниць	2) організація проведення інформаційних кампаній, зокрема за допомогою розміщення зовнішньої соціальної реклами, для підвищення рівня обізнаності населення, особливо вразливих груп,	Департамент соціального захисту населення облвійськادміністрації

			щодо різних форм і проявів дискримінації та насильства за ознакою статі та наявних механізмів захисту від дискримінації та насильства	
11	Спрощення доступу різних вразливих груп жінок і чоловіків до соціального захисту, адміністративних, соціальних, медичних, освітніх, культурних послуг, фізичної культури і спорту, правової допомоги	кількість проведених інформаційних кампаній	1) організація проведення навчань щодо користування електронними державними послугами для жінок і чоловіків вразливих категорій населення	Відділ з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації облвійськадміністрації
12	Забезпечення подолання/мінімізації негативних наслідків складних життєвих обставин особами/сім'ями, які в них перебувають, шляхом надання соціальної підтримки та соціального захисту вразливим групам населення з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків	кількість осіб з вразливих груп населення, які пройшли навчання, тис. осіб, з них жінок, тис. осіб	1) проведення навчань для соціальних працівників, фахівців із соціальної роботи, соціальних робітників та інших працівників - надавачів соціальних послуг з питань урахування гендерного підходу під час роботи з уразливими групами жінок і чоловіків, а також надання невідкладної психологічної допомоги цим групам із застосуванням кращих національних та міжнародних практик соціальної роботи	Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням)

13	Оцінювання залучення до занять фізичною культурою та спортом різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	кількість осіб, які пройшли навчання	1) проведення аналізу стану залучення до занять фізичною культурою та спортом уразливих груп дівчат і хлопців, використання наявної інфраструктури, визначення потреб в її розширенні з урахуванням інтересів дівчат і хлопців та внесення відповідних пропозицій Мінмолодьспорту та МОН	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації
14	Сприяння ширшому залученню дівчат і жінок до занять фізичною культурою та спортом, створення паритетних умов відбору та занять для дівчат і хлопців у всіх видах спорту та запобігання втраті кваліфікованих кадрів	кількість підготовлених інформаційно-аналітичних довідок щодо стану залучення до занять фізичною культурою та спортом уразливих груп дівчат і хлопців та шляхів розширення такого залучення	1) сприяння поширенню у засобах масової інформації соціальної реклами, спрямованої на залучення всіх верств населення до занять фізичною культурою та спортом, зокрема дівчат і жінок	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації
15	Формування культури гендерної рівності серед представників академічної спільноти, зокрема шляхом навчання педагогічних працівників	частка населення, яке займається фізичною культурою та спортом, відсотків, з них жінок і дівчат, відсотків	1) організація проведення навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації та насильству за ознакою статі	Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації

		кількість педагогічних працівників, які пройшли сертифіковане навчання з питань гендерної рівності, осіб		
		кількість педагогічних працівників, які пройшли сертифіковане навчання з питань запобігання та протидії дискримінації, осіб		
16	Створення умов для зменшення впливу гендерних стереотипів на вибір майбутньої професії дівчатами та хлопцями, зокрема шляхом розширення можливостей дівчат здобувати STEM-освіту, використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів, вжиття позитивних дій, спрямованих на збільшення кількості дівчат, які навчаються за спеціальностями, найбільш затребуваними на ринку праці, а також залучення чоловіків до професії шкільного вчителя	кількість педагогічних працівників, які пройшли сертифіковане навчання з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, осіб	1) проведення опитувань серед учнів та їхніх батьків щодо керівних чинників під час вибору напрямку для подальшого отримання професії дівчатами і хлопцями та оцінювання впливу стереотипного уявлення про поділ на «жіночі» і «чоловічі» професії	Департамент освіти і науки облвійськкадрової адміністрації

17	Забезпечення розширення доступу до навчання протягом життя, особливо для жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок похилого віку, жінок інших категорій, які зазнають множинної дискримінації	кількість проведених опитувань з висновками і рекомендаціями щодо професійної орієнтації, на яких ґрунтується розроблення інформаційних, методичних матеріалів, соціальної реклами, приймаються управлінські рішення	1) проведення опитувань щодо потреб у здобутті формальної, неформальної та інформальної освіти, професійної підготовки різних вікових груп жінок і чоловіків, зокрема жінок-фермерів або жінок, які проживають у сільській місцевості та мають наміри розвивати сільське господарство, а також жінок і чоловіків похилого віку, з числа внутрішньо переміщених осіб, ветеранів антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил та сприяння у здобутті такої освіти	Райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
		кількість проведених опитувань з рекомендаціями щодо потреб у здобутті формальної, неформальної та інформальної освіти, професійної підготовки різних вікових груп жінок і чоловіків, одиниць	2) заохочення жінок похилого віку до роботи в органах самоорганізації населення, волонтерської діяльності, залучення до менторських програм та організація проведення відповідних навчань	Райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)

18	Забезпечення доступу жінок і чоловіків, дівчат і хлопців до цифрової інфраструктури у сільській місцевості	кількість жінок похилого віку, які беруть участь у роботі органів самоорганізації населення, займаються волонтерською діяльністю, залучені до менторських програм, осіб	1) створення мобільних пунктів навчання інтернет-технологіям для жінок і чоловіків уразливих груп населення, похилого віку, осіб з інвалідністю	Відділ з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації облвійськадміністрації
		кількість осіб старше 60 років, які пройшли навчання та є користувачами інтернет-технологій, тис. осіб, з них жінок, тис.осі	2) покращення доступу жінок і чоловіків, дівчат і хлопців до цифрової інфраструктури в сільській місцевості (зокрема віддалених районах) з допомогою підключення швидкісного Інтернету	Відділ з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації облвійськадміністрації
19	Забезпечення доступу до високоякісних медичних послуг, зокрема послуг з охорони репродуктивного здоров'я, з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, особливо тих, які перебувають у складних життєвих обставинах, зумовлених, зокрема, інвалідністю, наявністю невиліковних хвороб та хвороб, які потребують тривалого лікування, бездомністю, а також жінок і чоловіків, які проживають	кількість територіальних громад, підключених до швидкісного Інтернету, одиниць	1) забезпечення проведення на місцевому рівні доступних для жінок і чоловіків заходів щодо збереження репродуктивного здоров'я	Управління охорони здоров'я облвійськадміністрації
		кількість осіб, які отримали допомогу для збереження репродуктивного здоров'я, осіб	2) проведення інформаційних та просвітницьких кампаній/ заходів для формування культури відповідального ставлення до власного здоров'я дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	Управління охорони здоров'я облвійськадміністрації

	у сільській місцевості, представників національних меншин (зокрема ромів) та інших соціальних груп, які зазнають множинної дискримінації	кількість інформаційно-профілактичних заходів	3) проведення щоквартального моніторингу виконання наказу МОЗ від 01.02.2019 № 278 «Про затвердження Порядку проведення та документування результатів медичного обстеження постраждалих осіб від домашнього насильства або осіб, які ймовірно постраждали від домашнього насильства, та надання їм медичної допомоги»	Управління охорони здоров'я облвійськадміністрації
		кількість проведених моніторингів	4) забезпечення доступу до системи охорони материнства (під час вагітності та пологів), зокрема вразливих груп жінок, які зазнають множинної дискримінації (жінки з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи, ВІЛ-інфіковані, жінки, які проживають у сільській місцевості, віддалених гірських районах, представниці національних меншин)	Управління охорони здоров'я облвійськадміністрації

	частка жінок, які скористалися послугами, відсотків	5) забезпечення доступності до комплексних медичних та соціальних послуг осіб з інвалідністю у сільській місцевості, введення посад соціальних працівників у закладах охорони здоров'я	Управління охорони здоров'я облвійськкадміністрації
	частка закладів охорони здоров'я, де організовано співпрацю з центрами соціальних служб в частині надання соціальних послуг особам з інвалідністю, відсотків	6) забезпечення безбар'єрного доступу для жінок і чоловіків з інвалідністю та інших маломобільних груп до закладів охорони здоров'я та санітарного обладнання, зокрема шляхом упровадження спеціалізованого доступу до комунікацій, обладнання гінекологічних кабінетів	Управління охорони здоров'я облвійськкадміністрації
	рівень інклюзивності закладів охорони здоров'я, до яких забезпечено безбар'єрний доступ осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп, відсотків	7) забезпечення раннього виявлення захворювань, зокрема онкологічних, туберкульозу, ВІЛ-інфекції, попередження суїцидальної поведінки шляхом проведення профілактичної роботи з різними групами жінок і чоловіків	Управління охорони здоров'я облвійськкадміністрації

20	Підвищення гендерної чутливості населення та медичних працівників для формування «нульової» толерантності до стигматизації та дискримінації у сфері охорони здоров'я, зокрема ВІЛ-інфікованих жінок, жінок ромської національності та жінок інших категорій, які зазнають множинної дискримінації	рівень охоплення профілактичними заходами, кількість регіонів	1) проведення інформаційно-просвітницьких заходів серед населення для подолання дискримінації та формування «нульової» толерантності до стигматизації ВІЛ-інфікованих жінок, представниць ромської національної меншини та інших категорій, які зазнають множинної дискримінації	Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням)
		кількість осіб, охоплених інформаційними заходами, тис. осіб	2) проведення навчань для медичних працівників з питань роботи з ВІЛ-інфікованими особами, представниками ромської національної меншини та іншими категоріями населення, які зазнають множинної дискримінації, формування «нульової» толерантності до стигматизації	Управління охорони здоров'я облвійськадміністрації
21	Забезпечення популяризації через засоби масової інформації та медіакомпанії питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для зменшення гендерної нерівності,	кількість медичних працівників, які пройшли навчання, осіб	1) проведення моніторингу засобів масової інформації на предмет висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськадміністрації

<p>формування «нульової» толерантності до насильства та дискримінації, розвінчання гендерних стереотипів, недопущення сексизму, забезпечення об'єктивного ставлення до жінок в інтерв'ю, репортажах, публікаціях, а також висвітлення їх багатогранної ролі для уникнення стереотипів та дискримінації</p>		<p>чоловіків, наявності дискримінаційних та сексистських висловлювань, зображення жінок і чоловіків (шляхом контент-аналізу), формування та висвітлення рейтингу гендерно чутливих та недискримінаційних засобів масової інформації</p>	
	<p>кількість висвітлених інформаційно-аналітичних довідок з аналізом інформації про засоби масової інформації, які дотримуються та не дотримуються принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок, одиниць</p>	<p>2) залучення приватного бізнесу та медіакомпаній до проведення інформаційних кампаній для подолання гендерних стереотипів шляхом створення платформ для діалогу органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, бізнесу та медіакомпаній, а також запровадження ініціатив заохочення до виготовлення та розміщення соціальної реклами</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадіміністрації, райвійськкадіміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)</p>
	<p>кількість приватних компаній залучених до співпраці, одиниць</p>	<p>3) проведення тренінгів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (недискримінації, протидії</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадіміністрації із залученням недержавних та міжнародних</p>

		всім формам насильства, використання гендерно чутливої мови) для журналістів, працівників засобів масової інформації, студентів факультетів журналістики, рекламних агенцій, громадських об'єднань	організацій
	кількість журналістів, працівників засобів масової інформації, студентів факультетів журналістики, рекламних агенцій, громадських активістів, які пройшли навчання, осіб	4) проведення інформаційних кампаній, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, формування відповідального батьківства, зокрема щодо важливості спільної відповідальності жінок і чоловіків за ведення домашнього господарства та виховання дітей	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням), райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
	кількість проведених заходів	5) проведення інформаційних та просвітницьких кампаній для формування нульової толерантності до дискримінації та стигматизації вразливих груп жінок і чоловіків	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Миколаївський обласний центр соціальних служб (за узгодженням), райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)

22	Забезпечення дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері культури та мистецтва	кількість кампаній	1) проведення навчань та підтримка жінок-підприємців, які надають супутні туристичні послуги (сфера харчування та виробництва екологічно чистих продуктів, роздрібна торгівля, міні-готелі, екскурсиводи, провідники, перекладачі, інструктори, дозвілля)	Управління з питань туризму та курортів облвійськкадміністрації
		кількість жінок-підприємців, які надають супутні туристичні послуги, осіб	2) створення доступного інформаційного простору для висвітлення анонсів культурних заходів, спрямованих на різні цільові аудиторії з урахуванням їх інтересів	Управління культури, національностей та релігій облвійськкадміністрації
23	Скорочення гендерного розриву в оплаті праці жінок і чоловіків, зниження рівня горизонтальної та вертикальної гендерної сегрегації ринку праці	кількість вебсайтів, на яких систематично розміщується інформація про культурні заходи, одиниць	1) проведення інформаційно-комунікаційних заходів/кампаній, зокрема серед молоді, спрямованих на подолання стереотипних уявлень щодо «чоловічих» та «жіночих» професій	Миколаївський обласний центр зайнятості, Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці (за узгодженням)
		кількість заходів/кампаній	2) популяризація кращих практик та заохочення приватного бізнесу запроваджувати	Миколаївський обласний центр зайнятості, Південне міжрегіональне

			ініціативи, спрямовані на подолання гендерних розривів	управління Державної служби з питань праці (за узгодженням)
		кількість керівників підприємств, установ та організацій, які взяли участь у заходах	3) підтримання утворення соціальних підприємств, зокрема через надання допомоги заінтересованим особам щодо розроблення концепції соціального підприємництва (виявлення соціальної проблеми, вирішення якої покладається в основу створення бізнесу, цільової групи продукту чи послуги), складання бізнес-планів, форм реєстрації підприємства, формування комунікативної платформи для обміну досвідом діючих соціальних підприємств, проведення навчань тощо	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облвійськадміністрації, Регіональний фонд підтримки підприємництва у Миколаївській області (за узгодженням)
24	Створення умов для розширення економічної активності жінок, особливо у віці 25—29 років, а також можливостей для офіційної та повної зайнятості жінок на роботах з гідними умовами праці, зокрема жінок, які проживають у	кількість діючих соціальних підприємств	1) проведення інформаційних кампаній з метою поширення кращих практик подолання професійної сегрегації, популяризації шляхів створення умов для поєднання сімейних та	Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Миколаївський обласний центр зайнятості (за узгодженням)

<p>сільській місцевості, жінок, які належать до вразливих груп населення</p>		<p>професійних обов'язків працівниками з дітьми, у тому числі в умовах пандемії, пов'язаної з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, тощо</p>	
	<p>кількість інформаційних заходів/кампаній, одиниць</p>	<p>2) проведення заходів, спрямованих на заохочення роботодавців впроваджувати політику гендерної рівності на робочому місці, зокрема шляхом проведення гендерних аудитів та реалізації планів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків за їх результатами, врахування результатів гендерних аудитів під час проведення конкурсів «Кращий роботодавець року», «Кращий підприємець року»</p>	<p>Департамент економічного розвитку та регіональної політики облвійськкадрової адміністрації, Миколаївський обласний центр зайнятості (за узгодженням)</p>

25	Створення дієвих механізмів запобігання та реагування на прояви всіх видів дискримінації та насильства за ознакою статі у сфері праці, зокрема сексуальні домагання, з урахуванням положень Конвенції Міжнародної організації праці № 190 «Про викорінення насильства та домагань у сфері праці»	кількість проведених заходів	2) проведення навчань, інформаційно-комунікаційних кампаній з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі у сфері праці, зокрема сексуальних домагань, для працівників підприємств, установ та організацій	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Миколаївський обласний центр зайнятості, Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці
26	Забезпечення визнання внеску неоплачуваної хатньої та доглядової праці в економічний розвиток та її суспільної цінності на основі науково обґрунтованих досліджень та економічних розрахунків	кількість проведених інформаційно-комунікаційних кампаній	1) проведення інформаційних кампаній серед населення для підвищення рівня визнання важливості неоплачуваної хатньої та доглядової праці	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації
27	Створення умов для розширення участі жінок, зокрема тих, які належать до вразливих груп, у підприємстві	кількість проведених кампаній	1) передбачення в обласних програмах розвитку малого та середнього підприємництва розділу «Сприяння розвитку жіночих ініціатив і підприємництва»	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облвійськкадміністрації

		кількість програм розвитку малого та середнього підприємництва, що містять розділ «Сприяння розвитку жіночих ініціатив і підприємництва»	2) заохочення великого бізнесу щодо надання підтримки територіальним громадам для розвитку малого підприємства серед жінок	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облвійськадміністрації
28	Створення умов для рівного доступу до інфраструктури для чоловіків і жінок, хлопців і дівчат, які проживають у міській та сільській місцевості	кількість великих підприємств, які надають підтримку територіальним громадам для розвитку малого підприємства серед жінок, одиниць	1) проведення гендерних аудитів доступності та безпеки доріг на територіях територіальних громад	Управління інфраструктури облвійськадміністрації, райвійськадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
		кількість проведених гендерних аудитів доступності та безпеки доріг з висновками щодо подальших дій	2) передбачення маршрутів комунального громадського транспорту поряд із закладами охорони здоров'я, освіти, соціального захисту, центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги	Райвійськадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)

29	Забезпечення можливості рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері охорони навколишнього природного середовища, зокрема щодо збереження та використання природних ресурсів, реагування на зміни клімату	кількість нових маршрутів	1) організація проведення навчань з питань застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної політики для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, жіночих громадських об'єднань	Райвійськкадміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)
кількість проведених навчань	кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які взяли у тренінгах, осіб			
кількість представниць жіночих громадських об'єднань, які брали участь у тренінгах, осіб				

Директор департаменту
соціального захисту населення
облвійськкадміністрації



Оксана ЄЛЬЧІЄВА