

Перелік питань

для вивчення стану дотримання прав на працю засуджених, які відбувають покарання в місцях позбавлення волі

підготовлено членом спостережної комісії при ОДА Ципляк Валентиною Володимирівною - виконавчим директором Миколаївської обласної громадської організації „Незалежна соціальна адвокація та правозахист” (0512) 37 05 49.

Наявність трудових договорів, правила оформлення трудових книжок, накази про прийняття на роботу, відрахування у страхові фонди.

Чи використовується праця засуджених на посадах із матеріальною відповідальністю?

Організація праці засуджених старше 63 років, інвалідів 1 і 2 груп. наявність висновку ЛКК установи.

Яка частина коштів перераховується на особовий рахунок засуджених, в тому числі пенсіонерів та інвалідів. (не менше 25% та 50% відповідно **нарахованого** місячного заробітку. Засудженим, які відбувають покарання у виправних центрах, дільницях соціальної реабілітації виправних колоній, колоніях мінімального рівня безпеки з полегшеними умовами тримання на особовий рахунок зараховується незалежно від усіх відрахувань не менш як сімдесят п'ять відсотків нарахованого їм місячного заробітку).

Тривалість робочого часу. Чи визначена вона наказом начальника установи? Тривалість робочого часу на місцях із шкідливими умовами праці. Робота в нічні години. Робота в вихідні та святкові години на господарському обслуговуванні. Наявність графіку зайнятості, затвердженого начальником установи. Наявність надурочних робіт.

Система оплати праці засуджених, яка використовується в установі (Підприємства установ розраховують тарифні ставки, посадові оклади для диференціації оплати праці залежно від професії і кваліфікації засуджених, складності й умов виконуваних ними робіт.

Заробітна плата, нарахована засудженим, за умови виконання ними норми виробітку (денної, тижневої, місячної) або тривалості робочого часу (у тому числі при залученні до робіт на підприємствах державної або інших форм власності) не може бути менше законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати – п. 5.1 Інструкції про умови праці та заробітну плату...)

Система оплати праці робітників, які не виробляють продукцію.

Тарифікація робіт, що виконуються засудженими. Встановлення кваліфікаційних розрядів.

Порядок присвоєння засудженим кваліфікаційних розрядів, порядок їх підвищення. Наявність записів в особовій справі засудженого.

Робота засуджених на посадах спеціалістів і службовців.

Розміри заробітної плати на різних посадах, на яких зайняті засуджені.

Відрахування та відшкодування із заробітної плати засуджених. Дотримання черговості відрахувань та відшкодувань.

Аналіз розрахунково-платіжних відомостей.