



УКРАЇНА

МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №1

від 26 червня 2018 року

«Про стан роботи Арбузинської виправної установи №83 щодо організації трудової зайнятості засуджених та соціально-виховної роботи»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпесва Л.Г., Моспан І.Я., Орещак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Т.В. – регіональний координатор по адвокації з ВІЛСНІДУ, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Віннік Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович – заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович – заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №1 проголосували: за – «12», проти – «0»

Відповідно до наданої інформації Красілічем В.І. та Ципляк В.В. – членами спостережної комісії при облдержадміністрації, Лимар Н.В. – заступником голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко С.А. – заступником начальника Арбузинської виправної колонії №83 спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ :

відзначити, що Арбузинська виправна установа № 83 – колонія середнього рівня безпеки - розташована на землях Костянтинівської сільради, займає загальну площу 128,94га, в т.ч. 32,4 га землі сільськогосподарського призначення. Члени моніторингової групи відмітили, що в колонії переважає обстановка уваги до створення необхідних побутових умов для тих, хто відбуває покарання. проведено ремонт приміщень для короткострокових та довготривалих побачень, покрівлі багатьох приміщень, кімнати психоемоційного розвантаження. Кошти від реалізації продукції виробництва сплати за перебування в кімнатах побачень витрачені, в основному, на ремонт приміщень і споруд колонії. Необхідно відмітити, що у зв'язку із довготривалим вирішенням питання про надання ліцензії на видобуток граніту, обсяги виробництва значно зменшені. Але у керівництва колонії є виважений план отримання ліцензії, приведення в порядок побутових і виробничих приміщень.

В установі функціонує рада колективу засуджених. Склад ради затверджено наказом начальника установи. Протоколи засідань ведуться. У вихідні та святкові дні серед

засуджених проводяться культурно-масові та фізкультурно-оздоровчі заходи (волейбол, міні футбол, шахи). Створено гуртки за інтересами засуджених.

Організація праці засуджених. Засуджені ВК № 83 мають змогу, відбуваючи покарання, отримати спеціальності зварювальника, слюсаря, каменотеса. Навчання проводить Арбузинський навчальний центр обласного управління освіти. Навчається 80 засуджених, які по закінченні навчання отримують свідоцтво встановленого зразка про наявність робочої спеціальності.

Під час огляду з'ясовано, що у виробничих цехах колонії виготовляється бруківка, плитка бучардована, поребрик пиляний. З початку року продукції виробництва реалізовано на 138,1 тис. грн. На виробництві працюють 23 засуджених, що складає 28% від запланованого показника. Середнє виконання норми виробітку складає 36%. Середня сума перерахувань на особистий рахунок працюючого засудженого складає 340 грн. Крім праці на виробництві, 22 засуджених працюють на господарчому обслуговуванні колонії.

З 2017 року в колонії відповідно до вимог законодавства проводиться робота із укладення трудових договорів із засудженими та організації оплати їх праці.

Відповідно до ст. 118 Кримінально виконавчого кодексу України (КВК) засуджені залучаються до оплачуваної праці «...за строковим трудовим договором, що укладається між засудженим і виправною колонією (слідчим ізолятором), за умови забезпечення їх належної охорони та ізоляції».

В той же час оплата праці засуджених, зайнятих на праці у виробничих цехах, проводиться за договорами цивільно-правового характеру. При цьому всі вони мають ознаки трудового договору: наказом начальника колонії визначено час роботи з 8.00 до 17.00 з обідньою перервою, відповідальність за організацією робіт бере на себе колонія, колонією надається відповідне робоче місце ведуться таблиці обліку робочого часу і т.ін. Із бесід із засудженими з'ясовано, що вони щоденно виходять на роботу, працюють по 8 годин, до роботи у вихідні залучаються, але рідко. Умов договору, який вони підписали, ніхто із опитуваних не пам'ятає, а на питання про розмір оплати праці відповідали невизначено, але називали розмір оплати праці від 500 до 1500 грн.

Ознайомлення із розрахунковими відомостями на оплату праці за квітень поточного року показує, що у середньому, працюючим у цехах 3, 4 виробничого підрозділу (виробництво із граніту), нараховується 650 грн. На особовий рахунок засудженого перераховується 50% від загальної суми оплати. Засудженим в табелях обліку робочого часу відмічають по 2-3 години зайнятості.

Якщо вважати, що вказані «цивільно-правові» договори відносяться до договорів підряду, то в них не вказані обсяги замовлення, оплата за кінцевий продукт, строки, в які замовлення повинно бути виконане.

Роботи, які виконують засуджені на виробництві, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 12.07.2005р. № 576 відносяться до категорії робіт із важкими умовами праці. В той же час громадянам не нараховується надбавка за важкі умови праці. Трудові книжки на підприємстві виробничої установи при колонії для засуджених не передбачені.

У колонії затверджено штатний розпис обслуговуючого персоналу-господарської обслуги. Необхідно відмітити, що частина посад не відповідає класифікатору професій, затвердженому Наказом Держстандарту від 28.07.2010 № 327 (із змінами): робітник із прибирання нечистот, різальник хліба, робітник одягу і взуття. Посадові обов'язки на штатні одиниці відсутні. На штатні посади засуджені не приймаються на роботу, а «закріплюються за робочими місцями» відповідно до наказу начальника колонії від 30.03.2018 № 8. Засудженим, які працюють на посадах «кухар» (3 штатні одиниці), не зараховують 8-годинний робочий день, не нараховують надбавку за роботу в нічні години, хоча вони працюють саме за таким графіком. Засудженим не перераховується Єдиний Соціальний Внесок, що призводить до того, що страховий робочий стаж в колонії не нарахований.

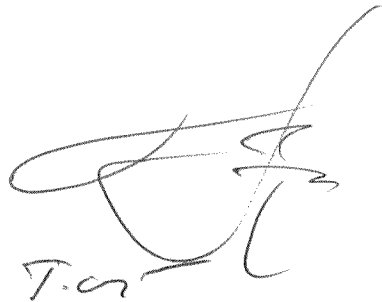
Навчальних заходів для персоналу щодо організації укладення трудових договорів із засудженими, порядку застосування різних форм оплати праці відомчими органами з ними проведено не проводилось.

Враховуючи вищезазначене, спостережна комісія при облдержадміністрації
ПОСТАНОВЛЯЄ :

1. Начальнику Арбузинської виправної установи №83, голові спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації рекомендувати:
 - 1.1. з метою приведення у відповідність оформлення трудових відносин з працюючими засудженими, укласти з ними строкові трудові договори (наявні «цивільно-правові» договори з працюючими засудженими відносяться до договорів підряду, в них не вказано обсяги замовлення, оплату за кінцевий продукт, строки, в які замовлення повинно бути виконано).
 - 1.2. включити в вищезазначений договір питання щодо порядку припинення трудових відносин у зв'язку зі звільненням з місць позбавлення волі.
 - 1.3. провести інформаційно-роз'яснювальну роботу з працюючими засудженими та надати один екземпляр трудового договору на руки засудженому.
 - 1.4. привести розрахункові відомості на оплату праці засудженим у відповідність до фактично відпрацьованих годин.
 - 1.5. привести у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 12.07.2005 № 576 оформлення трудових відносин із засудженими які виконують роботи у важких умовах та нараховувати надбавки за важкі умови праці.
 - 1.6. вирішити питання оформлення трудових книжок засудженим, які працюють на підприємстві виробничої установи при колонії.
 - 1.7. штатний розпис обслуговуючого персоналу (господарської обслуги) привести у відповідність до класифікатору професій, затвердженому наказом Держстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами): робітник із прибирання нечистот, різальник хліба та ін. Розробити посадові інструкції обслуговуючому персоналу.
 - 1.8. вирішити питання взяття на роботу (а не закріплення за робочими місцями) відповідно до наказу начальника колонії від 30.03.2018 № 8.
 - 1.9. вирішити питання оплати праці засудженим, які працюють на посадах «кухар» (3 штатні одиниці) за 8 годинний робочий день та надбавок за роботу у нічний час.
 - 1.10. з метою нарахування працюючими засудженими робочого стажу вирішити питання перерахування Єдиного страхового внеску.
 - 1.11. проводити технічні навчання з персоналом виправної установи щодо організації укладення трудових договорів із засудженими та порядку застосування різних форм оплати праці відомчими органами.
2. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018.

Заступник голови
 спостережної комісії
 при облдержадміністрації

Секретар спостережної комісії
 при облдержадміністрації



В. КРАСИЛІЧ

Г. СТОПЧЕНКО



УКРАЇНА
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №2

від 26 червня 2018 року
«Про стан роботи Вознесенської виправної
установи №72 щодо організації
трудової зайнятості засуджених та
соціально-виховної роботи»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпеева Л.Г., Моспан І.Я., Орещак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Тетяна Василівна – регіональний координатор по адвокації з ВІЛ/СНІДу, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Віннік Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович - заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович - заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №2 проголосували: за – « », проти – « »

Відповідно до наданої інформації, Красілічем В.І. та Ципляк В.В. – членами спостережної комісії при облдержадміністрації, Сербенюк Н.М. – голови спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюрова С.В.- заступника начальника Вознесенської виправної колонії №72, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ :

відзначити, що планове наповнення Вознесенської виправної колонії 750 осіб, на день відвідування відбувають покарання 322 засуджених. Штатна чисельність особового складу складає 217 осіб. В колонії працює бібліотека, обладнано 3 класних кімнати, в стадії оформлення-1класна кімната, комп'ютерний клас на 2 комп'ютери; оформлено кімнату для роботи священнослужителів (каплиця); є кабінет психолога. У відділеннях є кімнати психологічного розвантаження. Є стадіон з футбольним полем, 4 столи для тенісу; спортивна зала з тренажерами, турніки в кожному локальному секторі. Разом з тим, візуальна оцінка приміщень показує, що адміністрації установи слід продовжити заходи щодо поліпшення побутових умов в локальних секторах, більш жорстко контролювати санітарно-гігієнічний стан приміщень.

2018 року створено Раду колективу засуджених установи у складі 14 осіб. В наявності плани роботи Ради, є звіти про їх проведення, оформлені протоколи. Впроваджено реалізацію наступних програм диференційованого виховного впливу:

- «Фізкультура і спорт»: беруть участь 42 засуджених; - «Освіта»: беруть участь 59 засуджених за програмою загальноосвітньої школи та 1 – за програмою вищого навчального закладу (дистанційно); - «Духовне відродження»: беруть участь 45 засуджених; «Творчість»: беруть участь 13 засуджених; «Подолання наркотичної залежності»: бере участь 9 засуджених; - «Підготовка до звільнення»: бере участь 43 засуджених.

При колонії функціонує виробнича майстерня, яка спеціалізується на виготовленні шлакоблоків, виробів з металу, рукавиць робочих та інших швейних виробів. У майстернях разово виконуються роботи з розпилювання лісу та виготовлення широкого спектру столярних виробів. З початку 2018р. на майстерні ВК 72 виготовлено товарної продукції на суму 299,8тис. грн. (105,7% до планового завдання). В колонії є господарча дільниця, де вирощують овочі, розводять курей, кроликів та свиней. Всі кошти від господарської діяльності направлені на підтримання загального стану колонії, та забезпечення умов тримання засуджених.

До списку для виходу на оплачувані роботи в травні місяці записано 106 засуджених. Із цієї кількості із 53 засудженими укладені строкові трудові договори (на 1 рік). Інші, бажаючі працювати, зі слів персоналу колонії не мають паспорту або ідентифікаційного коду, але з цього проводу проводиться постійна робота з відновлення потрібних документів. На день візиту працювало 52 засуджених. Зі слів персоналу колонії – це середня кількість засуджених, зайнятих у виробничому процесі, що складає 56% від загальної кількості працездатних засуджених. Середньомісячна заробітна плата засуджених у травні склала 653 грн. На особистий рахунок засуджених перераховується не менше 50% від нарахованого. Ув'язнені при спілкуванні не володіли інформацією про розмір зарахованих коштів – називали суми від 300 до 500 грн.

За інформацією, безпосередньо отриманою від ув'язнених, з ними проводиться вступний, первинний на робочому місці та періодичний інструктаж з питань охорони праці. На робочих місцях інструкції з техніки безпеки відсутні. Під час візиту засуджені, які працювали на роботах з підвищеним запиленням (фарбуванням), мали засоби індивідуального захисту (респіратори), але ними не користувалися.

На території майстерень установлений потужний компресор, який розташований в темному приміщенні, не має огорожі, має вільний доступ сторонніх осіб, підлога в приміщенні не відповідає вимогам правил техніки безпеки.

Згідно зі статтею 29 Кодексу законів про працю України, до обов'язку власника або уповноваженого ним органу входить надання інформації працівнику під розписку про умови праці, наявність на робочому місці, де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства. Тобто під час укладення трудового договору необхідно обов'язково включити до нього такі умови, без яких трудовий договір не може бути визнано укладеним, це: трудова функція; оплата праці; місце роботи. Однак в трудових договорах, укладених установою з в'язнями, котрі виявили бажання працювати, не зазначається розмір оплати праці, система оплати праці, а також невірно зазначаються назви робочих професій.

Враховуючи вищезазначене, спостережна комісія при облдержадміністрації **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Начальнику Вознесенської виправної установи №72, голові спостережної комісії при Вознесенській міській раді рекомендувати:
 - 1.1. з метою залучення засуджених бажаючих працювати, активізувати роботу по встановленню паспорту та ідентифікаційного коду, провести інформаційно-роз'яснювальну роботу із засудженими та персоналом виправної установи щодо порядку встановлення документів.
 - 1.2. забезпечити робочі місця засуджених інструкціями з техніки безпеки.
 - 1.3. провести інформаційно-роз'яснювальну роботу із засудженими, які працюють на роботах з підвищеним запиленням (фарбуванням) щодо необхідності користування

засобами індивідуального захисту (респіратори), враховувати при оплаті праці шкідливі умови праці.

- 1.4. вирішити питання встановлення компресору у відповідності до Державних будівельних норм (освітлення, огорожа, обмеження доступу сторонніх осіб, підлога в приміщенні не відповідає вимогам правил техніки безпеки).
 - 1.5. привести трудовий договір із засудженими у відповідність до статті 29 Кодексу законів про працю України (трудова функція; оплата праці; місце роботи та визначити розмір оплати праці, систему оплати праці, зазначити назви робочих професій у відповідності до класифікатору професій).
 - 1.6. скласти штатний розклад із визначенням тарифних окладів на основні роботи засуджених.
 - 1.7. вирішити питання оплати праці засудженим по фактичній кількості відпрацьованих годин.
 - 1.8. провести технічне навчання з персоналом виправної установи щодо організації укладення трудових договорів із засудженими, порядку застосування різних форм оплати праці відомчими органами.
2. Спостережній комісії при облдержадміністрації направити лист Південному міжрегіональному управлінню з питань виконання кримінальних покарань та пробації щодо реалізації права засуджених на працю у відповідності до чинного законодавства України та термінової розробки для виправних установ області єдиного зразка строкового трудового договору з працюючими засудженими.
3. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018

Заступник голови
спостережної комісії



В. КРАСІЛІЧ

Секретар спостережної комісії
при облдержадміністрації



Г. СТОПЧЕНКО



УКРАЇНА
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №3

від 26 червня 2018 року
«Про стан виконання Постанови №1
засідання спостережної комісії
при облдержадміністрації від 27.03.2018
Ольшанською виправною
установою №53»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпеєва Л.Г., Моспан І.Я., Орешак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Тетяна Василівна – регіональний координатор по адвокації з ВІЛСНІДу, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Вінник Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович - заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович - заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №3 проголосували: за – «12 », проти – «0»

Відповідно до наданої інформації, Ципляк В.В. – членом спостережної комісії при облдержадміністрації, Мирон О.І. – заступником голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зваричем С.В. - заступником начальника Ольшанської виправної колонії №53, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ:

відзначити, що в ході перевірки державної установи встановлено наявність трудових договорів: по господарчій обслузі – 4; по майстерні установи - : 2; по підприємству установи - : 7. накази про прийняття на роботу: - по майстерні установи : наказ №165/АГ-17 від 03.11.2017; - по підприємству установи : наказ №8/ОД-17 від 01.12.2017 . по господарчій обслузі: наказ №1/ОД від 02.01.2018.

Також перевіркою встановлено, що порушень кримінально-виконавчого кодексу України ст.118 п.2. «Засудженим чоловікам віком понад шістьдесят років, інвалідам першої та другої груп, дозволяється працювати за їхнім бажанням з урахуванням висновку лікарської комісії колонії» не виявлено.

Відповідно до ст.120 п.2 на особисті рахунки працюючих засуджених зараховується незалежно від усіх відрахувань не менше як 50% нарахованого їм місячного заробітку. Засуджені, які відбувають покарання в дільницях соціальної реабілітації «Ольшанської ВК (№53)» на особовий рахунок зараховується незалежно від усіх відрахувань не менш як 75% нарахованого їм місячного заробітку. В установі для засуджених робочий тиждень не перевищує норми тривалості робочого часу, встановленого законодавством про працю. При роботі засуджених в установі у нічний час, роботи у вихідні, святкові та неробочі дні порушень не виявлено.

Відрахування та відшкодування із заробітної плати засуджених проводиться згідно Кримінально-виконавчого кодексу України ст. 121 п.1,2, особи, які відбувають покарання в державній установі «Ольшанська виправна колонія (№53)», із нарахованого їм заробітку, пенсій та іншого доходу відшкодовують комунально-побутові та інші надані послуги; відшкодування засуджених витрат на послуги, визначені у частині першій цієї статті, провадиться після відрахування прибуткового податку і аліментів. Також перевіркою встановлено, що заробітна плата нарахована засудженим складається із законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати. Заробітна плата засуджених, які працюють в установі нараховується погодинно, відрядна згідно інструкції про умови праці та заробітну плату засуджених, порушень не виявлено.

Система оплати праці робітників, які не виробляють продукцію застосовується погодинно, в ході перевірки порушень не встановлено.

На підприємстві установи розраховано тарифні ставки з 02.01.2018 посадові оклади для диференціації оплати праці залежно від професії і кваліфікації засуджених.

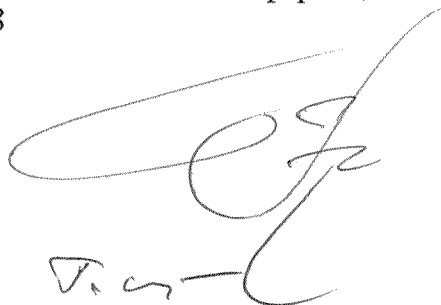
Порядок присвоєння засудженим кваліфікаційних розрядів, порядок їх підвищення дотримується з додержанням Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 №2694-ХІІ (зі змінами).

Враховуючи вищезазначене, спостережна комісія при облдержадміністрації
ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Начальнику Ольшанської виправної установи №53, голові спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації рекомендувати:
 - 1.1. з метою залучення засуджених до праці, активізувати роботу по встановленню паспорту та ідентифікаційного коду, провести інформаційно-роз'яснювальну роботу з засудженими та персоналом виправної установи щодо порядку встановлення документів.
 - 1.2. з метою забезпечення оплати збору за встановлення паспорту забезпечити трудову зайнятість засуджених, які цього потребують.
 - 1.3. дотримуватись термінів розгляду справ засуджених, які мають право на заміну невідбутої частини покарання більш м'яким.
 - 1.4. врахувати рекомендації Державної фінансової інспекції в Миколаївській області щодо порядку списання простроченої кредиторської заборгованості у виправних установах області та розпочати процедуру списання боргу за період з 2006 по 2010 роки по страховим внескам до Пенсійного фонду.
 - 1.5. здійснювати, відповідно до встановлених термінів спільний розгляд питань щодо умовно-дострокового звільнення від відбування покарання або заміни невідбутої частини покарання більш м'яким.
2. Начальникам виправних установ області, головам спостережних комісій при Арбузинській, Казанківській, Новобузькій, Снігурівській райдержадміністраціях, Вознесенській міській раді рекомендувати вивчити досвід Ольшанської виправної колонії №53 щодо ведення електронної бази даних потреб засудженого (паспортизація, отримання дублікату свідоцтва про народження, встановлення інвалідності, призначення пенсії, лікування, перекваліфікація, отримання загальної, вищої або професійно-технічної освіти та інше).
3. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018

Заступник голови
спостережної комісії

Секретар спостережної комісії
при облдержадміністрації



В. КРАСИВЧ

Г. СТОПЧЕНКО



УКРАЇНА

МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №4

від 26 червня 2018 року
«Про порядок списання
простроченої кредиторської
заборгованості у виправних
установах області»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпеева Л.Г., Моспан І.Я., Орещак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Тетяна Василівна – регіональний координатор по адвокації з ВІЛ/СНІДу, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Віннік Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович - заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович - заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №4 проголосували: за – «12», проти – «0»

Відповідно до інформації наданої Радом Анжели Миколаївни - начальника відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, спостережна комісія при облдержадміністрації
ПОСТАНОВЛЯЄ :

Відзначити, що відповідно до Порядку бухгалтерського обліку окремих активів та зобов'язань бюджетних установ, затвердженого Наказом Міністерства фінансів України від 02.04.2014 №372 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16.04.2014 за №426/25203 (далі - Порядок №372), кредиторська заборгованість класифікується як прострочена та заборгованість, по якій минув строк позовної давності (пункт 1.2 Порядку №372).

Прострочена кредиторська заборгованість - сума кредиторської заборгованості, що виникає на 30-й день після закінчення терміну обов'язкового платежу згідно з укладеними договорами або якщо дата платежу не визначена після отримання підтвердних документів за отримані товари, виконані роботи, надані послуги.

Кредиторська заборгованість, строк позовної давності якої минув, - прострочена кредиторська заборгованість, щодо якої кредитором втрачено право звернутися до суду з вимогою про захист свого

цивільного права або інтересу.

Відповідно до ст.257 Цивільного кодексу України загальна позовна давність встановлюється тривалістю у три роки.

Порядок щоквартального списання кредиторської заборгованості, строк позовної давності якої минув, визначений пунктом 4,2 Порядку №372, яким, передбачено проведення інвентаризації розрахунків з метою визначення кредиторської заборгованості.

Одночасно зазначаємо, що регулювання питань методології бухгалтерського обліку та фінансової звітності здійснюється Міністерством фінансів України, яке затверджує національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку, інші нормативно правові акти щодо ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової звітності (пункт 2 статті 6 Закону України від 16.07.1999 №996 «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні»).

Враховуючи вищезазначене, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Начальникам виправних установ області, головам спостережних комісій при Арбузинській, Казанківській, Миколаївській, Новобузькій, Снігурівській райдержадміністраціях, Вознесенській міській раді рекомендувати:

1.1. провести інвентаризацію розрахунків з метою визначення кредиторської заборгованості відповідно до Порядку щоквартального списання кредиторської заборгованості, строк позовної давності якої минув, визначений пунктом 4, 2 Порядку №372.



1.2. вивчити порядок регулювання питань методології бухгалтерського обліку та фінансової звітності, який здійснюється Міністерством фінансів України, яке затверджує національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку, інші нормативно правові акти щодо ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової звітності (пункт 2 статті 6 Закону України від 16.07.1999 №996 «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні»).

2. Спостережній комісії при облдержадміністрації направити виправним установам області рекомендації управління Південного офісу Держаудитслужби в Миколаївській області щодо порядку списання простроченої кредиторської заборгованості.

3. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018

Заступник голови
спостережної комісії

Секретар спостережної комісії
при облдержадміністрації

В. КРАСІЛІЧ

Г. СТОПЧЕНКО



УКРАЇНА
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №5

від 26 червня 2018 року

«Про стан професійно-технічного навчання у виправних установах області та перспективи розвитку»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпеева Л.Г., Моспан І.Я., Орещак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Тетяна Василівна – регіональний координатор по адвокації з ВІЛ/СНІДу, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Віннік Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович - заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович - заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №5 проголосували: за – «12», проти – «0»

Відповідно до інформації наданої Віннік Юлією Олегівною - начальником відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти управління освіти та науки облдержадміністрації, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Начальникам Арбузинської та Ольшанської виправних установ, директорам Державного професійно-технічного навчального закладу «Арбузинський навчальний центр № 83» та Державного професійно-технічного навчального закладу «Ольшанський навчальний центр № 53», головам спостережних комісій при Арбузинській та Миколаївській райдержадміністраціях, департаменту освіти і науки облдержадміністрації рекомендувати:

1.1. включити в навчальні програми професійно-технічних навчальних закладів вивчення нормативних документів з питань трудової зайнятості;

1.2. розглянути питання розширення мережі професійно-технічних навчальних центрів у виправних установах області.

1.3. розглянути питання відкриття в професійно-технічних навчальних центрах виправних установ професій, які користуються попитом на ринку праці (повар, перукар, оператор котельної, машиніст сільськогосподарського виробництва, токар, майстер манікюру, електрогазозварник, столяр).

1.4. розглянути питання відкриття в професійно-технічних навчальних центрах виправних установ професій, для осіб з інвалідністю та з хронічними захворюваннями (бухгалтер, економіст, діловод та інші).

1.5. розглянути питання отримання засудженими вищої освіти в дистанційному режимі.

2. Департаменту освіти і науки облдержадміністрації рекомендувати:

2.1. надавати організаційну, консультаційну, методичну допомогу професійно-технічним навчальним закладам при виправних установах Миколаївської області.

2.2. здійснювати контроль за діяльністю навчальних центрів при кримінально-виконавчих установах закритого типу Миколаївської області щодо забезпечення організації навчального процесу відповідно до нормативно-правових актів у галузі профтехосвіти з урахуванням особливостей функціонування установ.

2. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018

Заступник голови
спостережної комісії

Секретар спостережної комісії
при облдержадміністрації



В. КРАСИЧ

Г. СТОПЧЕНКО



УКРАЇНА

МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЯ
СПОСТЕРЕЖНА КОМІСІЯ ПРИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

ПОСТАНОВА №6

від 26 червня 2018 року

«Організація діяльності роботи Миколаївської обласної служби зайнятості в процесі ресоціалізації та трудової реабілітації осіб, звільнених з місць позбавлення волі та осіб, які відбувають покарання.»

Присутні члени спостережної комісії: Красіліч В.І., Алпеева Л.Г., Моспан І.Я., Орещак С.М., Гускін О.А., Черненко О.І., Стопченко Г.П., Тимошенко В.Ю., Удовиченко О.О., Чуприна О.В., Ципляк В.В., Янковська С.В.

Запрошені: Добридень Тетяна Василівна – регіональний координатор по адвокації з ВІЛ/СНІДу, туберкульозу та гепатиту в пенітенціарній системі Миколаївської області, Радом Анжела Миколаївна – начальник відділу контролю органів влади, оборони та за дотриманням місцевого бюджету Державної фінансової інспекції в Миколаївській області, Віннік Юлія Олегівна – начальник відділу науки, координації діяльності вищої та професійно-технічної освіти, Лимар Наталія Володимирівна – заступник голови спостережної комісії при Арбузинській райдержадміністрації, Бриченко Сергій Анатолійович – заступник начальника Арбузинської виправної колонії №83, Сербенюк Наталія Миколаївна – голова спостережної комісії при Вознесенській міській раді, Тютюров Сергій Володимирович - заступник начальника Вознесенської виправної колонії №72, Мирон Оксана Іванівна – заступник голови спостережної комісії при Миколаївській райдержадміністрації, Зварич Сергій Володимирович - заступник начальника Ольшанської виправної колонії №53.

За постанову №6 проголосували: за – «12», проти – «0»

Відповідно до інформації Алпеевої Людмили Григорівни - заступника директора Миколаївського обласного центру зайнятості, члена спостережної комісії, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ:

відзначити, що за професійними групами: найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування машин; на найпростіші професії та осіб без професії; на кваліфікованих робітників з інструментом.

У розрізі професій найбільший попит роботодавців спостерігається на представників робітничих професій, це: тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва, водіїв автотранспортних засобів, тракторист, робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва, тощо.

Відповідно до п. 3 Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 198, реєстрація безробітних, які звертаються за сприянням у працевлаштуванні (далі - реєстрація), проводиться центром зайнятості незалежно від зареєстрованого місця проживання чи перебування.

Реєстрація проводиться за умови пред'явлення паспорта громадянина України або тимчасового посвідчення громадянина України, облікової картки платника податків, трудової книжки (цивільно-правового договору чи документа, який підтверджує період зайнятості), а в разі потреби також військового квитка, диплома або іншого документа про освіту.

Громадянин, який втратив паспорт, пред'являє тимчасове посвідчення, що підтверджує особу громадянина України, особа, яка не досягла 16-річного віку, - свідоцтво про народження та довідку про реєстрацію місця проживання, видану територіальним органом або підрозділом ДМС.

Особи, які втратили трудову книжку, подають дублікат трудової книжки чи довідку архівної установи про прийняття та звільнення з роботи або цивільно-правовий договір чи документ, який підтверджує період зайнятості таких осіб.

Крім того, особи, які звільнені після відбування покарання, за умови відсутності будь-якого виду зайнятості з дати звільнення до дати реєстрації у територіальному органі подають відповідну довідку установи, в якій такі особи відбували покарання.

Але, як показує практика, існують випадки замовчування осіб, що відбували покарання, про наявність таких довідок.

Основні напрямки роботи центрів зайнятості з особами, звільненими з місць позбавлення волі:

1. Протягом січня-травня 2018 року в центрах зайнятості Миколаївської області отримали соціальні послуги щодо сприяння у працевлаштуванні 30 безробітних, звільнених з місць позбавлення волі (за 5 міс. 2017 року – 38 осіб).

2. Протягом січня-травня 2018 року за сприянням служби зайнятості Миколаївської області працевлаштовано 2 особи (за 5 міс. 2018 року – 4 особи).

3. З метою тимчасового працевлаштування особам, які звернулися до служби зайнятості після звільнення з місць позбавлення волі, пропонується участь у громадських роботах. Так, у січні-травні 2018 року до громадських та тимчасових робіт було залучено 4 особи, звільнених з місць відбуття покарання (за 5 міс. 2017 року – 10 осіб).

4. Проблеми соціальної та професійної адаптації обов'язково постають перед засудженими, які тривалий час перебувають в ізоляції. Вони або взагалі не мають професії, або втрачають кваліфікацію. Тому для підвищення конкурентоспроможності на сучасному ринку праці осіб, звільнених з місць позбавлення волі, а також для залучення до суспільно-корисної праці, набуття необхідної кваліфікації та здобуття робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці регіону, всім громадянам цієї категорії пропонується навчання новим професіям, проходження перепідготовки та підвищення кваліфікації, у тому числі шляхом видачі ваучера для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

На основі аналізу стану ринку праці регіону визначаються обсяги і напрями професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з метою вирішення проблеми невідповідності попиту і пропозиції робочої сили.

Але, протягом січня-травня 2018 року безробітні з числа звільнених з місць позбавлення волі проходити професійне навчання або підвищувати свою кваліфікацію бажання не виявили, що свідчить про низьку їх мотивацію до навчання.

5. Всім громадянам зазначеної категорії, які звернулися до центрів зайнятості з пошуку роботи, надаються інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням, психологічна підтримка. Протягом 5 місяців 2018 року колишнім засудженим надано 48 таких послуг (за 5 міс. 2017 року – 37 послуг).

Інформаційно-роз'яснювальна робота з особами, які звільнилися або звільняються з місць позбавлення волі, спеціалістами центрів зайнятості проводиться як при зверненні безпосередньо до центру зайнятості, так ще і під час перебування в виправних установах. Засудженим, які готуються до звільнення, надається інформація про соціальні послуги, які надає державна служба зайнятості, про підприємства, що мають потребу в кадрах, про світ професій.

З метою об'єднання зусиль у наданні інформаційної, консультаційної допомоги з питань надання соціальних послуг демобілізованим учасникам АТО та особам, звільненим з місць позбавлення волі, між Миколаївським обласним центром зайнятості та Всеукраїнською благодійною організацією «Ініціатива заради життя» була підписана угода про співробітництво.

В березні 2018 року для консолідації зусиль та можливостей скоординованих на забезпечення гарантій державного захисту конституційних прав, свобод та законних інтересів громадян, що перебувають у місцях позбавлення волі та тих, що звільнилися був

підписаний договір про співробітництво та партнерство між Миколаївським обласним центром зайнятості та Південним міжрегіональним управлінням з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції.

В рамках цього договору за 5 місяців 2018 року було проведено 9 виїзних зустрічей в установи пенітенціарної служби, в яких взяли участь 245 засуджених осіб. На таких заходах надавалась повна інформація про умови реєстрації в центрах зайнятості, порядок отримання матеріальної допомоги на випадок безробіття, а також здійснювалася презентація соціальних послуг служби зайнятості (за 5 міс. 2017 року – 9 виїздів - 198 осіб).

На сьогодні Миколаївським обласним центром зайнятості проводиться робота щодо організації робочих зустрічей (круглі столи, семінари) з працівниками районних секторів з питань пробації з метою проведення навчання з питань порядку реєстрації в службі зайнятості, призначення допомоги по безробіттю, презентації соціальних послуг державної служби зайнятості щодо сприяння в працевлаштуванні.

В колоніях (*Снігурівська виправна колонія №5, Ольшанська виправна колонія №53, Вознесенська виправна колонія №72, Арбузинська виправна колонія №83, Казанківська виправна колонія №93, Новобузька виправна колонія №103, Миколаївський слідчий ізолятор*) функціонують куточки з інформацією про надання послуг службою зайнятості особам даної категорії, які систематично поповнюються та оновлюються спеціалістами центрів зайнятості.

Крім того, спеціалісти базових центрів зайнятості є членами спостережних комісій. Так протягом січня-травня 2018 року представники центрів зайнятості Миколаївської області взяли участь у 73 таких засіданнях.

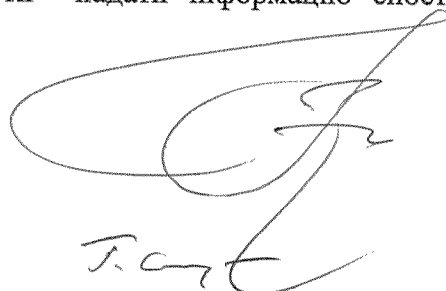
Враховуючи вищезазначене, спостережна комісія при облдержадміністрації

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Начальникам виправних установ області, головам спостережних комісій при Арбузинській, Казанківській, Миколаївській, Новобузькій, Снігурівській райдержадміністраціях, Вознесенській міській раді, адміністрації Центрального району м.Миколаєва, Миколаївському обласному центру зайнятості рекомендувати:
 - 1.1. продовжувати практику здійснення щоквартальних виїздів працівниками районних центрів зайнятості (філій) до установ виконання покарань Миколаївської області з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи із засудженими, які готуються до звільнення щодо сприяння їхньому працевлаштуванню;
 - 1.2. забезпечувати систематичне оновлення інформаційних куточків в установах виконання покарань матеріалами для ознайомлення засуджених про послуги Державної служби зайнятості щодо сприяння в працевлаштуванні після їх звільнення;
 - 1.3. тісно співпрацювати з районними секторами та Миколаївським міським відділом з питань пробації Південного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації;
 - 1.4. залучати громадські організації до спільного вирішення питання працевлаштування засуджених осіб, які готуються до звільнення шляхом здійснення спільних виїздів до установ виконання покарань;
 - 1.5. забезпечити проведення семінарів, тренінгів щодо роботи з особами, звільненими з місць позбавлення волі;
 - 1.6. забезпечити осіб, звільнених з місць позбавлення волі, необхідними документами, необхідними для реєстрації в службі зайнятості як безробітних.
2. Про результати проведеної роботи надати інформацію спостережній комісії при облдержадміністрації до 03.12.2018

Заступник голови
спостережної комісії

Секретар спостережної комісії
при облдержадміністрації



В. КРАСІЛЧ

Г. СТОПЧЕНКО