

Відповідно до ч.2 ст. 39 Закону України від 27.03.2014 № 1169-VII «Про військовий обов'язок і військову службу» за громадянами України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються:

місце роботи (посада),

середній заробіток на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності,

місце навчання у навчальному закладі незалежно від підпорядкування та форми власності та незалежно від форми навчання.

За громадянами України, які були призвані під час мобілізації, на особливий період, військову службу під час мобілізації на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, але не більше ніж на строк укладеного контракту, зберігаються місце роботи, посада, і компенсуються із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності, зберігаються

місце роботи (посада), середній заробіток на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності, місце

навчання у навчальному закладі незалежно від підпорядкування та форми власності та незалежно від форми навчання (в редакції Законів №116-VIII від 15.01.2015 та № 433-VIII від 14.05.2015).

Також, гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків, у тому числі призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, встановлені ст. 119 Кодексу законів про працю України (у редакції Закону України від 20.05.2014 №1275-VII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення оборонно-мобілізаційних питань під час проведення мобілізації» та Законів України №116-VIII від 15.01.2015 та № 433-VIII від 14.05.2015)

Так, працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу» і «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», надаються гарантії та пільги відповідно до цих законів.

Відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України за працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і компенсуються із бюджету

середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності. Виплата таких компенсацій із бюджету в межах середнього заробітку проводиться за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до частини четвертої статті 119 Кодексу законів про працю за працівниками, які були призвані під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, але не більше ніж на строк укладеного контракту, зберігаються місце роботи, посада, і компенсуються із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності. Виплата таких компенсацій із бюджету в межах середнього заробітку проводиться за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Розрахунок середньої заробітної плати для оплати часу працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, здійснюється відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 №100 «Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати» (далі - Постанова №100), виходячи з виплат за останні два календарні місяці роботи, що передують призову. Працівникам, які пропрацювали на підприємстві, в установі, організації менше двох календарних місяців,

середня заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за фактично відпрацьований час. Якщо протягом останніх двох календарних місяців працівник не працював, середня заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за попередні два місяці роботи.

Якщо і протягом цих місяців працівник не відпрацював жодного робочого дня, не з вини працівника, середня заробітна плата обчислюється відповідно до останнього абзацу пункту 4 Порядку обчислення середньої заробітної плати, а саме, виходячи з установлених йому в трудовому договорі тарифної ставки, посадового (місячного) окладу.

Час, протягом якого працівники згідно з чинним законодавством або з інших поважних причин не працювали і за ними не зберігався заробіток або зберігався частково, виключається з розрахункового періоду.

Нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться шляхом множення середньоденного (годинного) заробітку на число робочих днів/годин, а у випадках передбачених чинним законодавством, календарних днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком. Середньоденна заробітна плата визначається діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані протягом двох місяців робочі (календарні) дні на число відпрацьованих робочих днів, а у випадках передбачених чинним законодавством - на число календарних днів за цей період.

За додатковою інформацією звертатися до департаменту соціального захисту населення Миколаївської обласної державної адміністрації м. Миколаїв, Акіма, 2 тел: (0512) 55-16-03.

Департамент соціального захисту населення
Миколаївської обласної державної
адміністрації

Захист трудових прав
працівників, призваних на
військову службу за призовом
під час мобілізації

